

求人情報

- 初任給 195,000円～
- 福利厚生 各種保険完備、持株会制度、財形、福利厚生倶楽部（リクラブ）利用
- 休日休暇 週休2日（年に一度土曜日出勤）、夏期休暇4日、年末年始休暇、創立記念日、有給休暇、慶弔・永年休暇
- 職種 SE・PG・インフラエンジニア
- インターンシップ受け入れ あり
- 大学生アルバイト受け入れ なし
- 採用担当者連絡先
 TEL/022-221-9061
 E-mail/jinji@sra-tohoku.co.jp



▲自社採用ページはコチラ
マイナビあり

- 設立 1986年12月
- 代表 阿部 嘉男
- 資本金 5,500万円
- 従業員数 88人
 （男64人/女24人）

〒980-0803
 仙台市青葉区国分町3-1-2
 アーバンネット定禅寺ビル
 TEL/022-221-9061
 FAX/022-268-7409
<http://www.sra-tohoku.co.jp/>



文系でも安心してスキルを積める
 柔軟で風通しの良い環境



1 「Pepper」と阿部嘉男社長。「失敗は、チャレンジしたからこそするもの。どんどん失敗してほしい」と笑顔を見せる。2 フロアやミーティングルームはガラス張り。仙台の街並みを一望できる。3 社員の提案から生まれた社内コンビニの様子。ガムやスナックなど、ちょっとした食べ物などを販売している。4 若手中心で挑戦する社内コンペ。実現は難しいが楽しいアイデアがたくさん生まれている。5 フットサルやテニス、写真などの部活動も行われており、部費の一部は会社が負担。6 社内には社員証をつけたロボットが、最先端のプロダクトに触れることもSEにとっては重要。7 出産、育児を経て、長く勤務する女性スタッフが多いのも「SRA東北」の自慢のひとつ。

宮城をリードする注目企業を紹介する
 フリーペーパー版『みやぎで働く!』は
 県内の大学・地下鉄駅・図書館等で配布中!!



「SRA東北」のミッションはITの「価値」を社会に伝えること。社員や組織の「柔軟性」を重視し、一人ひとりが活躍できる環境で、全国へ事業を拡大している。

また、社員の3分の1ほどが女性で、産休・育休からの復帰率はほぼ100%。現場からの要望を取り入れ、時短勤務もスタートした。

社内の自治組織も多い。有志でいくつかの委員会を設け、社内コンペ大会を実施したり、職場環境の改善に取り組んだりもしている。現場からの要望に耳を傾ける姿勢があるので、どんどん意見が採用されていくそう。

「コミュニケーションはすべての技術の根幹」システム開発というと、理系の専門学校や大学で勉強した人が就く職業だという印象が強いが、社員は4割が文系の学科学出身。入社後3、4年すると、理系出身者と文系出身者の壁はほとんどなくなるそうだ。「人としてコミュニケーションをとれる人の方が、長い目で見て伸びるのを感じます」と阿部社長。もちろん専門的な技術を極める人材も重視。それぞれが求めるキャリアプランを多岐に設計し、能力を活かせる体制を作っている。

「SRA東北」を支える大きな柱は、ソフトウェアの受託開発パッケージ商品の販売、サーバ・ネットワークの構築の3本。大学向けのパッケージ商品は高い評価を得、全国で展開。システムを使う人に寄り添った提案をつづけている。

「大きな信頼を得ている。また、「Pepper」や「Sota」といった最先端のロボットへの導入など、常に新しいことに取り組む一方で、個人のチャレンジも応援している。資格を取得した社員には報奨金が出るほか、海外研修や社員旅行も行い、新しいものに触れる機会をつづけている。

阿部社長は弾むような口調で話す。「SRA東北」を支える大きな柱は、ソフトウェアの受託開発パッケージ商品の販売、サーバ・ネットワークの構築の3本。大学向けのパッケージ商品は高い評価を得、全国で展開。システムを使う人に寄り添った提案をつづけている。

「株式会社SRA東北」は仙台のIT業界の草分け的な存在だ。31年前、数人の若手が立ち上げ、どんどん規模を拡大していった。現在代表取締役を務める阿部嘉男社長は5代目。震災を経て落ち込んだ業績をV字回復させた人物だ。「システム開発は、単にプログラムを組むだけの仕事ではありません。何度もヒアリングと相談を繰り返して構築していくものです。よいシステムをひとつ構築すると、その業界全体の成り立ちが分かってくるんです。ものすごく面白い仕事だと思いますよ」。阿部社長は弾むような口調で話す。

S-style
みやぎで働く!
 vol.6
 宮城の企業と就活者をつなぐ
 “地元でキャリアをはじめ、ためのS-styleのお仕事紹介。”