

株式会社ウェル

高齢者介護施設等の運営

求人情報

- 初任給 170,000円～
- 福利厚生 産休、育休等
- 休日休暇 月9～10回のシフト制
- 職種 看護職員・介護職員

- インターンシップ受け入れ/あり
- 大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先
TEL/022-393-9726
E-mail/honbu-toukatsu@well-nanten.jp

採用ページはコチラから



マイナビ リクナビ

- 設立 2002年11月
 - 代表 濱本暢也
 - 資本金 6,000万円
 - 従業員数 225人
(男68人/女157人)
- 〒980-0011
仙台市青葉区上杉3-8-3
TEL/022-393-9726
FAX/022-393-9727
<https://www.well-nanten.jp/>

- 1 職員の笑顔を目指す「職員第一主義」も働きやすい職場環境の源になっている。
- 2 掻き落とし仕上げ、版築仕上げ、イタリア磨きで描かれた虹。明るい雰囲気迎えてくれる。
- 3 施設の壁面には利用者が作ったちぎり絵や習字などが飾られ、心を和ませてくれる。
- 4 お花見やお月見、紅葉、ハロウィンなど様々なテーマに沿って作られたちぎり絵の数々。
- 5 「利用者の幸せが一番です」と語る安積信政相談役と、長嶺荘の施設長を務める小野嘉子さん。
- 6 毎年恒例の「夏祭り」にはチアリーダーやご当地ヒーローなどもボランティアとして出演。
- 7 「自分の祖父母と思ひ、親身になって接しています」と男性職員の一人は穏やかに語る。



利用者本位の発想と行動を基に
利用者の安心を守る健全経営を推進

05

未経験者でも安心 充実の研修制度

宮城県内に11施設を展開している「ウェル」。明るい介護で業界のイメージを刷新。若手や女性が働きやすい職場環境も好評だ。

「全ては利用者本位」という経営理念を基盤に、在宅から施設入居まで介護のトータルサービスを提供。2002年11月の設立以来、右肩上がりの成長を続けているのが「ウェル」だ。利用者一人ひとりが持つ力を信じ、その人らしい暮らしができるよう全力でサポートをしている。従来の与えるだけという介護（看護）とは一線を画した「生きがいを感じられる介護」は利用者だけでなく、利

用者の家族からも好評を博している。同社の特徴でもあり、成長を支える要因の一つになっているのが雇用面での間口の広さ。有資格者を優遇する傾向が強い介護業界にあつて、同社では働きながら介護福祉士を目指す「初任者研修支援制度」「実務者研修支援制度」を導入。無資格でも入社することができ、研修費用も同社が負担してくれる。また、準社員として採用される第二新卒者などにも半年ごとに正社員登用の門戸を開放。未経験者であっても安心して働ける環境を整えている。さらに、毎年開催されるイベントなども、若手職員が中心となり企画・運営を推進。経験が浅い職員でもすぐに活躍できる社風も魅力だ。



会社に入社して、 一番やりがいを感じたことは?

若手スタッフに聞いた

05

生きがいを創出する「全ては利用者本位」を理念に明るい介護を実践



働きかけに対して笑顔が もらえると嬉しいです

利用者の皆さんが家庭的な生活を送れるように食事や入浴、後片付けなど色々なお手伝いをしています。未経験で就職したのですが、優しい先輩たちに支えられて毎日楽しく働いています。

インカムをつけるので
仕事がスムーズです



profile
【名前】佐藤良平 【在籍年数】2年半
【配属】なんてん伊在荘

ボトムアップを実践する同社では人事評価制度を半年ごとに実施。設定されている全社目標や各社員の具体的な行動目標に関して、社員間の相互評価ではなく絶対評価を行うことで、普段の仕事ぶりが昇給へ結びつき、社員のやる気を引き出している。10〜60代まで各世代のヘル

公平な評価制度も運用 処遇向上も目指す

むなど、人力を使うことなく安心・安全なサービスの提供にも努めている。

パーが在籍し、世代に応じたアドバイスを受けられることも嬉しい。同社では、今後、さらに業務効率の向上を図ると共にスタッフ教育を拡充し、スタッフ全員が正社員となり、給与や退職金、各種手当といった処遇の向上も目指している。「利用者本位の良質な介護を提供していくためには若い力が不可欠です。学歴は問いません。志を持っている方々と一緒に出会いと歴史をつくっていききたいですね」と安積信政相談役は呼びかけている。

同社が展開する明るい介護活動の柱となっているのが「楽しむ」「思いやり」「安心きれい」という3つの委員会。利用者の生活を有意義にすることが目的の「楽しむ委員会」では、外出やレクリエーションの充実を推進し、地域ボランティアの協力を得て「ちぎり絵コンテスト」などを開催。利用者の生きがい創出に努めている。また、「全ては利用者本位」という理念を実践していく質を高めるため、「思いやり委員会」では、職員同士で言葉遣いや利用者へのより親身な接遇などの自主研修を実施。利用者の防災や衛生管理を担う「安心きれい委員会」では防災訓練や防災用品の管理をはじめ、事故が発生する原因や時間帯などを施設ごとに集積。転倒や薬の誤飲など高齢者に起こりがちな事故の減少に努めているほか、インフルエンザなどの感染を防ぐための衛生活動にも注力している。さらに、地域包括支援センターとの共催で2カ月に1回「認知症カフェ」を実施。地

生きがいを創出する 3つの委員会を設置

域の人たちにも親しまれる介護を実践している。

女性も働きやすい環境 ノーマル介護を実践

同社の大きな魅力となっているのが働く女性に優しい待遇制度。産休、育児中の女性職員が常時5〜10%在籍していることが物語るとおり、出産・育児に関する手厚いサポートを展開。産休や育児後に復職を果たすケースも少なくない。また、シングルマザーや子育てに時間を取られてしまう女性職員の業務負担軽減のため、保育園が休みの際などには勤務シフトを交代できるといった柔軟な対応も実践している。さらに、同社では日常業務にインカムを導入し、全職員への装着を推進。介護中に手を離せないときでも、職員間の連携がスムーズに図れるほか、緊急な対応を求められる際にもすぐに駆けつけられるなど、利用者、職員双方に高い利便性をもたらしている。さらに、最新の介護器具も積極的に導入。「持ち上げない、抱え上げない」をモットーにした「ノーマル介護」を目指し、職員の腰痛予防にも取り組



1年の方針を決める リーダー研修

職員の意思を尊重し、ボトムアップ形式で各施設の1年間の方針やイベントの実施時期などを決めていくリーダー研修。フランクな雰囲気の中で活発な意見交換が行われていく。



バリエーション豊かな 全体研修も魅力

業務に不可欠な介護に関する研修はもちろん、カラーコーディネートや接遇など、全体講習のテーマは毎年、多岐にわたる。様々な知識を得られることから職員にも好評を得ている。



防災や衛生管理を担う 「安心きれい委員会」

防災訓練の実施や防災用品の管理をはじめ、備蓄食の試食会なども開催。事故に関するあらゆるデータを集積し、利用者に注意を促すなど安全管理に関する業務を積極的に推進している。



夏祭りなどを開催 「地域交流委員会」

「夏祭り」をはじめ、地域住民の方々との交流を図るイベントやプログラムを展開。町内の皆さんと触れ合う機会を設け、施設への理解が深まるよう、様々な活動を実施している。



生活を有意義にする 「楽しむ委員会」

4名で構成される「楽しむ委員会」。利用者が楽しめるようなイベントやコンテストなどを毎年開催。明るく楽しい雰囲気の創出はもとより、施設そのものが活性化するような活動を展開している。



親身な接遇を推進 「思いやり委員会」

施設を利用する全ての利用者が今より少しでも快適に過ごすことができるよう、親身な接遇や適切な言葉遣いなどに、職員間で自主的な研修を実施。良好な環境作りを担っている。



元気になれると言われると やりがいを感じます

利用者の方々の生活支援や介助をしています。社会人になって初めて就いた仕事で不安もありましたが、介護だけでなくカラーコーディネートや接遇など様々な講習を受けられ、興味を持って働いています。

役に立てる仕事を
一緒にしましょう



profile
【名前】石井遥香 【在籍年数】2年
【配属】なんてん上杉