

11

フリーアドレスが風通しの良い職場環境を実現。隣の席に新人が座った際などには、先輩社員がアドバイスする微笑ましい光景も見受けられる。

物流業界に付随する「きつい」「汚い」「危険」という3Kイメージを払拭することに成功した『センコン物流』。スタイリッシュな空間でスマートに働けることはもちろん、消費者ニーズに応える新規事業も精力的に展開。若い世代や女性社員が生き生きと躍動できる職場として話題を集めている。

フリーアドレス&制服レスを導入!

人材が集まりにくかった物流業界のイメージを刷新。近年、新卒者だけでなく、若者世代を中心に魅力的な職場として人気を高めている『センコン物流』。部署の垣根を越えた風通しの良さはもちろん、新たなプロジェクトなどにも即応できるよう、序列をなくしたフリーアドレスを採用。効率的に仕事を進められるだけでなく、窓際や奥まった場所など、その日の気分にあった場所で働くことができる。制服レスなので自由な服装で出勤できるうえ、オフィスで働く社員にはノートパソコンを1台ずつ貸与。さらに嬉しいのが教育制

度の充実。輸出入にまつわる通関資格に始まり、大型トラックやフォークリフトの免許など、資格取得を目指す際には受験費用を同社が完全負担。男女を問わず全くの初心者でも受け入れてくれるのも嬉しい。

フラットな環境でやりたい業務を支援

さらに、魅力的なのが若手社員のチャレンジ精神を企業ぐるみで支援してくれる温かな社風。上司からのトップダウンが通例となっている物流業界などに見られた従来の仕事風景とは異なり、個人々がやりたい業務を口に出して言えるフラットな職場環境を醸成。斬新なアイデアであっても、若手社員がやりたいと思う業務を優先してフォローし、実現可能かどうかを検討。具現化できる際には企業として事業を展開し、業務拡大へとつなげていく柔軟な姿勢も頼もしい。実際、同社は若手の発想を中心に具現化した事例も多く、その好例となっているのがスタート以来、右肩上がりの成長を続けている「kiasy」だ。

物流業界の従来のイメージを刷新
働きやすい職場で多彩な事業を展開

求人情報

- 初任給 180,100円～
(短大・専門学校卒)
- 福利厚生 各種保険加入、財形、退職金制度(勤続2年以上)
- 休日休暇 日曜・祝日ほか会社指定日
- 職種 総合職
- インターンシップ受け入れ/なし
- 大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先
TEL/022-382-6127
E-mail/chsatou0aby6@senkon.jp

採用ページはコチラから



マイナビ リクナビ

■設立 1959年10月
■代表 久保田賢二
■資本金 12億6,273万円
■従業員数 256人
(男216人/女40人)

〒981-1223
名取市下余田字中荷672-1
TEL/022-382-6127
FAX/022-382-0170
http://www.senkon.co.jp

センコンぶつりゅう
センコン物流株式会社

運輸・倉庫業

YOUNG STAFF INTERVIEW

会社に入社して、
一番やりがいを感じたことは?

若手スタッフに聞いた



新しい仕事を任せてもらい
嬉しさとやりがいがあります

すごく環境のいい
会社で安心です

ベトナムに日本の商品を輸出する経路などを探す仕事をしています。入ったばかりなのに新しい仕事を任せてもらい、嬉しさとやりがいを感じています。みんな優しくとても働きやすいです。

profile
【名前】ホアン アン キュン ニュー
【在籍年数】4ヵ月 【配属】社長室



先輩からのアドバイスを受け
毎日楽しく働いています!

未経験でもOKです。
一緒に働きましょう!

チャレンジしたいことがあるときには積極的に進言しています。先輩の皆さんはアドバイスをしてくれますし、温かく見守ってくれてとても働きやすく、毎日楽しく働いています。

profile
【名前】齋田 歩夢 【在籍年数】10ヵ月
【配属】総務部人事課



好調な推移を見せる
「klassy」事業

TVCMも展開中の「klassy」だけでなく、新たな事業を立ち上げるためには不可欠ともいえる打合せ。カジュアルな雰囲気の中、活発な意見交換が行われ、大事なポイントを確認。

社員の成長を育む少人数ミーティング

若手社員が積極的に集まり、多彩な意見を交わせる少人数ミーティング。自身だけでなく、お互いの成長を知ることで切磋琢磨にもつながっている。あまりにも盛り上がってしまい、脱線してしまうこともあるとか。



世界市場へ進出
楽しく働こう

1959年の創業以来、各種輸送はもとより、企業データの保管、世界を結ぶ国際物流（フォワーディング）など、総合的な事業を展開。「進化する物流」をコンセプトに業界をリードしている「センコン物流」。今後は海外市場への進出を強化するほか、ものづくりの現場への参入も図っている。「楽しく仕事をし、楽しく帰ってもらう」のが基本。楽しく働ける職場

環境を作ることには尽力しています。イイな仕事をしていても人材は伸びませんし、会社にとってもロスになります。お互いがワインウインの関係になることはもちろん、自分のやりたい業務があれば積極的にアピールしてください。全社をあげてフォローし、チャレンジを支援します。ぜひ当社にいらしてください」と常務執行役員の吉川淳也さんは語る。よりグローバルな事業展開が期待されている同社から世界市場を目指してほしい。

好調な推移を続けている「klassy」は若手社員の「夏と冬に履き替えるタイヤの保管を事業化できないか」というアイデアから誕生。打合せの中で、「超高齢化社会が進む中で増加傾向の重い物を持ってない高齢者や二世帯住宅で暮らすファミリー層など、あらゆる生活形態の中で普段は使わない荷物の処理に困っている人たちに助けたい」という思いが重なり、具現化された。2017年5月には同サービスの向上を担う専用倉庫兼オフィスが開設されるなど、いずれも若手社員が中心となって事業を推進。自由な発想が行き交うフラットな職場環境だからこそ実現できた好例となっている。社歴や立場に関係なく、自由闊達に意見交換ができる環境の中、3年目を迎えた「klassy」は右肩上がりに成長。在仙のプロスポーツ選手も利用を始めているほか、関東圏での利用者も拡大している。

若手から生まれた
「klassy」

資格手当も充実
女性も働きやすい環境

同社のさらなる魅力が、自己啓発を促す意味もある「資格手当制度」。業務に貢献できる資格を取得した人には最大で数万円の資格手当を支給。長年勤めなければ得られない給与額を一気に手にするチャンスもある。対象は秘書検定や衛生管理者など約50種類近く、スキルアップも果たせる。さらに、各営業所の優秀な業績に対し、褒賞金が支給される「インセンティブ制度」も導入。より良いコミュニケーションが得られるようボウリング大会や忘年会などが開催されている。もちろん、女性にとって働きやすい職場環境も整備。事務職をはじめとする総合職はもちろん、フォークリフトのオペレーターや荷物の積み下ろしが不要なトラックドライバーなども積極的に採用。1年半の産休・育休の取得率が100%を記録しているほか、子どもが3歳になるまでは9時〜16時勤務の短時間制も適用。復職後に管理職として活躍する女性社員も在籍している。

11

消費者ニーズに応え、総合的事業を展開。世界を目指す



プライベートでも仲がいいという女性社員たち。仕事以外の話題に花が咲くことも多いという。



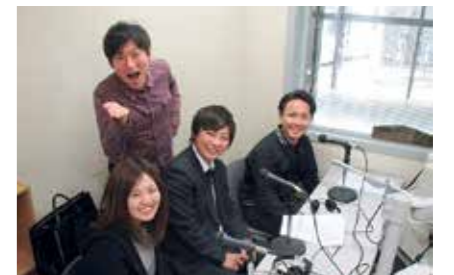
初めて携わる仕事であっても、先輩の隣に座れば指導を受けられるのもフリーアドレスのメリット。



自らの意思で集中できる環境を作れるフリーアドレス。場所を変えることで気分転換もできる。



「楽しく仕事をしてもらいたい」と語る吉川淳也常務執行役員。部下からの信頼も非常に厚い。



FM3の番組に出演。自社の魅力をアピールし、人材募集を熱心に呼びかける人事の担当者。