

マザーズ・グループ

株式会社マザーズえりあサービス、社会福祉法人マザーズ福祉会 認可保育所/東北こども福祉専門学院/介護・シッターサービス

求人情報

■初任給 175,000~180,000円(大卒) レッスル休暇、教育訓練休暇
 ■福利厚生 特定退職金制度、単身者マンション完備、社会保険完備、賞与あり、イーグルスケッチ発給
 ■休日休暇 日曜、祝日、年末年始、年間休暇105日、有給休暇100%取得、リフ

採用ページはコチラから



マイナビ リクナビ

■設立 1994年 千980-0821
 ■代表 三浦俊郎 仙台市青葉区春日町5-25
 ■資本金 3,000万円 TEL/022-223-2341
 ■従業員数 100人 FAX/022-796-8178
 (男5人/女95人) http://mother-s.jp



社会への貢献をモットーに
 仙台市の保育を民間の力で支える

TOP MESSAGE

保育は未来を担う人材育成
 ライフワークになる仕事を
 マザーズ・グループで

福祉・教育業を通し、社会に貢献する会社づくりを目指して25年以上。2002年に仙台市の民間で初の認可を取得したことが大きなきっかけとなり、上杉・晩翠・エスパル・サンピアの4つの認可保育園のほか、保育士養成校も運営し、仙台市の保育を支えてきました。株式会社マザーズが保育園を運営することは、社会負担を軽減できる、工夫を凝らした保育を子どもたちに提供できるという面で大きなメリットがあると感じています。

私たちはこの期間に「丈夫な身体・優しい心・感性知性を持つ脳」を育成し、「社会の一員としての人間を育てること」を理念とし、「元気で思いやりがある、感性豊かな子どもの育成」を目指して保育をしています。

仕事を通し社員一人一人が自己実現できる会社であることも大切にしています。ニーズの異なる4つの園で交換研修をしたり、100名を超える仲間と悩みや喜びを共有し合ったりすることで、仕事の質が増し、代え難い経験が得られるはずです。子どもたちにとっても、保育者にとっても「一生の糧となる貴重な時間を共に過ごせれば幸いです。」

子どもを見守る保育と
 保育者が成長できる制度
 相乗効果で、共に育つ

マザーズ・グループで実践している「見守る保育」は、集団生活の中で子どもたちが自己を発揮できるよう総合的に保育するというもの。子どもは自ら遊びや生活を選択し、自分の考えを周りに伝え、「自立」と「自律」が育まれていく。異年齢保育や自然に親しむファーム活動、セミバイキングの給食など、適切な場を設定し、それを支えている。

子どもと職員の育ちが
 社会貢献活動に繋がる

週休2日制のほか、10年前から有給取得100%を実践。法人独自の研修体制を整え、選べる外部研修と研修休暇も5日間備えている。職員自らワークライフバランスを整えながら積極的に学ぶことができる環境が、子どもたちの生活にも潤いを与えると考えている。子どもの育ちを自分事としてとらえ、共に育つ保育者たち。未来の仙台を支える人材が育つことが期待されている。