



TOP MESSAGE

若手が活躍する場を設け、 成長を促すことを大切にしています

定期的に行う「社内コンペ」は自由参加。社歴、部署は問わず 「アイディアを披露したい」社員であれば誰でも参加できます。 数年前、私もプレゼンしたことがありますよ (笑)。面白いのが、1 回目より2回目、3回目とプレゼン内容が洗練されていくこと。先 輩のプレゼンを見て、自分の弱い部分を自覚することで、プレゼ ン技術が向上していくんです。入社3年目ぐらいまでは、ITスキル、 ビジネスに対する視点や調整力、工程管理のノウハウなど、いろ いろなスキルを吸収する時期。おおいに刺激を受け、自分の可能 性を広げていってほしいですね



. 【名前】阿部嘉男社長





■1986年に創業し、仙台のIT業界では草分けともいえる同社。有志社員による職場改善委員会など、社員による自治活動も活発だ。②次世代を担う若手社員にも成長のチャンスを 社員が活躍中。リーダー職に就く女性社員も。 「ドリンクサーバーやソファが備えられたリフレッシュルーム。 「部署やポジションを超え、自由にプレゼンする「社内コンペ」。 考える力やプレゼン力を養う場にもなっている。

立 1986年12月

本 金 5,500万円

■従業員数 99人(男73人/女26人)

〒980-0803

仙台市青葉区国分町3-1-2 アーバンネット定禅寺ビル5F TEL/022-221-9061 FAX / 022-268-7409 https://www.sra-tohoku.co.jp/

■初 任 給 197,000円~(大卒2019年実績)

■福利厚生 各種保険完備、持株会制度、財形、 福利厚生倶楽部 (リロクラブ) 利用

■休日休暇 週休2日 (年に一度土曜日出勤)、夏期休暇4日、年末年始休暇、 創立記念日、有給休暇、慶弔・永年休暇

種 システムエンジニア・インフラエンジニア

■インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/あり

■採用担当者連絡先/TEL022-221-9061

a jinji@sra-tohoku.co.jp

CORPORATE RESEARCH

✓ 会社案内請求

☑ 自社説明会

☑ 会社見学

■採用までの流れ

① エントリー

② 会社説明会 (筆記試験)

③ 一次面接 ④ 二次面接

⑤ 内定



アイディアの芽を育て、 サービスを形にしていく醍醐味を

が確実に高まる領域に向け

・ビスをスタ

発」にも力を注いで 在は新たな柱として「A-

おり

さらに、現

実現するべく、

同社は技術革

の老朽度合

先は金融や電力など、大規模 強さが同社の武器。 また取引 経営基盤も盤石だ。

として具体化、

も特徴だ。ジャストアイ てセクション不問で柔軟 ィアの芽を育てている。 ムは案件に

、ネス・ディベロップメント」、開発に取り組むチーム「ビ 情報をキャッチアップする ペ」を定期的に行い、社員 極的に若手社員をマネー編成し、キャリアを問わず ョンにかかわらず成長の やる気をアップしながらア 度」、そして「いかにサ す、さまざまな切り口から 発足。また社歴や部署を問 れを受ける形で、新サー **画をプレゼンする「社内コ** う視点」を重視している。 T業界において していく

りる、先端技術分野における

/ス賞獲得という実績が裏付

「Watson Build2018」で日本

IBMが主催する

ウンド準優勝、オ

チャンスは誰にでも新規事業を生み出す