



4



7



6



5

4 『アクアイグニス仙台』完成予想図。広い敷地に温泉棟やレストラン棟、ペーカリー棟、山海の産直ショップなどを配置。温泉棟にはサウナや車椅子利用者が安心して利用できるバリアフリー貸切風呂も。5 建築を手がけた『幼保連携型認定こども園 折立幼稚園・ナースリールーム』（仙台市青葉区）。6 幼保連携型認定こども園 折立幼稚園・ナースリールーム（仙台市青葉区）。7 共同企業体制度による県道塩釜互理線では藤塚工区を担当。通称「東部復興道路」（仙台市若林区）。8 『アクアイグニス仙台』の現場工事スタッフ。



2021年4月入社のお八敷 友貴さん。東北工業大学建築学科卒業。施工管理を担当する『アクアイグニス仙台』にて。

file04

ふかまつぐみ  
株式会社深松組

土木・建設業

事業展開は多角的。  
『アクアイグニス仙台』が開業間近

会社情報

- 設立 1953年8月(創立1925年)
- 代表 深松 努
- 資本金 9,347万円
- 従業員数 159人(男130人/女29人)

〒981-0931  
仙台市青葉区北山1-2-15  
TEL/022-271-9211  
FAX/022-275-7012  
https://www.fukamatsugumi.co.jp/

求人情報

- 初任給 大卒技術職220,000円、大卒事務180,000円(2021年4月実績)
- 福利厚生 各種社会保険完備、GLTD保険・業務災害総合保険制度、リフレッシュ休暇制度、各種資格試験合格祝い金、民間の福利厚生サービスの優待、産休・育休制度など
- 休日休暇 年間休日125日
- 職種 土木施工管理、建築施工管理、設計・積算
- インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先/TEL022-271-9211(総務部総務課 採用担当)  
■m-rec2@fukamatsugumi.com

- CORPORATE RESEARCH
- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学

採用ページはコチラから



マイナビ リクナビ

■採用までの流れ

- ① エントリー
- ② 会社案内請求
- ③ 書類選考
- ④ 適性検査
- ⑤ 一次面接
- ⑥ 二次面接
- ⑦ 内々定
- ⑧ 内定



3



2



1

1 さまざまな部署の女性社員が建築現場を見学する「レディースバトル」は年2回、各現場で開催。異部門の業務を知る貴重な機会でもあり、女性ならではの感想や意見が現場に反映される。2 『アクアイグニス仙台』工事事務所にて説明を受ける。3 八敷さんの案内で、エントランスフロアや浴場となる場所をチェック。

# やる気と元気、そして多様な技能、得意分野を生かして



1 「全国各地で行った防災減災の講演は210回以上。震災時に受けた支援に対する（恩送り）です」と代表取締役社長・深松 努さん。

## 柱を複数立て、広い視野で事業を展開

2008年、世界規模の金融危機・リーマンショックが起きた。国内の建設業界も大きな痛手を受けたが、『深松組』では一人も解雇することなく業務を継続して乗り切った。支えとなったのは不動産賃貸部門だ。

当時3代目社長に就任したばかりの深松努さんは、事業の柱を複数持つ重要性を痛感。多角的な展開に打って出た。現在は太陽光発電や障がい者グループホーム、沖縄でのリゾート開発、ミャンマーでのサービスアパートメント事業などを推進。仙台市

若林区藤塚では2022年4月オープンに向け、温泉とレストランの複合施設『アクアイクニス仙台』の建設が着々と進んでいる。

近年の歩みは東日本大震災なしに語る事ができない。2011年3月11日、この被災地では電気・水道・ガスなどのライフラインが途絶え、津波越流により沿岸道路が破壊され、流通一切がストップ。当たり前の日常を失い、人々は途方に暮れた。

『深松組』は社長が当時副会長を務める仙台建設業協会に加盟している各社と力を合わせ、津波被災地の瓦礫処理、道路啓開にまい進した。

## 沿岸活性化をめざす『アクアイクニス仙台』

『アクアイクニス仙台』が立地する藤塚地区と『深松組』には深い縁がある。

震災発生時、『深松組』は藤塚の海岸で築堤工事を行っていた。大津波警報を耳にした社員らは内陸に向かい、住民に避難を呼びかけた。悲しいことに津波によってこの地区は大きな被害を受けたが、海岸線と並行する県道塩釜巨理線を建設する際もまたこの工区を手掛けた。社長以下スタッフの心を占めたのは、かつての美しい風景を取り戻し、住民のみなさんに喜ばれる場所を作りたい、復興に



7 再生可能エネルギー事業「太陽光発電所」（千葉県八街市）。

## 命と暮らしを守り、未来に形を残す

全国的に、高度経済成長

期に造られたインフラはメンテナンス期に入った。軸足は新規建造から維持管理へ。同時に自然災害の増加により、常に迅速な復旧工事も求められる。しかし一方で、建造時代を担った世代が引退したため技術継承に課題を抱えている。

気・内装などの工事会社、資材、重機、輸送など多様な分野とのチームワークがあつてこそ完結する。さらに『アクアイクニス仙台』のサービス・飲食事業では、より広い分野との連携が必要だ。学校で学んだ知識やスキルは、現場に出てこそ生かされる。前の世代が築いた手法や技術を糧に、今よりよい社会をつくり、地域資源を次の世代に託す。建設業界の社会貢献に関心がある人なら適材適所の活躍ができる職場、それが『深松組』だ。柔軟に考え、経験に学びながら体を動かす、そんな人材が活躍できるフィールドは、ここに広がっている。

単純作業ではない。一人で完結する仕事でもない。電

日帯を支えるインフラの恩恵は、失って初めて気づくもの。だからこそ、課題や危機が顕在化しないよう、事前の手当てが必要だ。それを担う建設業は、（当たり前前の社会）を持続させるための問題解決産業、社会貢献産業といえる。



8 七十七ビジネス大賞、仙台「四方よし」企業大賞の賞状・盾と、地域未来牽引企業認定証（経産省）。  
9 全社で取り組む社会貢献事業（CSR）として「広瀬川一万人プロジェクト」に参加（仙台市青葉区）。

## 先輩社員に聞きました うちの会社のココが好き!ココがビックリ!

### 社長が魅力的!

身近な話題から世界を視野に入れたスケールの大きな話題まで、とにかく社長のお話が面白い。いつも精神的に動いているので、社員も鼓舞されて仕事に集中できます。

### 自分の可能性を伸ばせる会社

外部で開催される有料の各種研修には会社負担で参加。私が2級建築士の資格を取得する際は、終業時間を配慮してくれるなど職場全体で応援してもらいました。

### 社内の風通しがいい

上司に業務上の質問や相談をする時丁寧に答えてくれるのはもちろん、社長や役職者の方は業務に直接関係ない話題にもよく耳を傾けてくれます。

### ずばり、残業が少なくプライベートが充実

通勤はほとんどの社員が定時で退社します。その後の時間は資格取得のための勉強や趣味に使ったり家族と過ごしたり、有意義に過ごすことができます。

### 多様な分野の勉強ができる

建設・土木のイメージが強いかもしれませんが、賃貸事業やエネルギー事業など、幅広い事業を展開しています。同業他社にはない経験ができる貴重な会社です。

### 福利厚生が充実している

希望すれば社が保有する不動産賃貸物件に優先的に居住でき、家賃補助も出ます。また、選択制退職積立年金を導入しているので、退職所得の税制が優遇されます。

### 年齢にかかわらずチャンスがある

やりたいことをやらせてもらえる、できる会社です。若くてもやる気と頑張りを認めて評価してくれるので、誰にでもチャンスが開けています。

### 長く働ける会社

他社に勤める友人たちのほとんどが結婚・出産・育児を理由に退職したのですが、深松組には子育て中の私のように勤続年数の長い女性社員も多いです。



6 不動産賃貸事業の一例。『グレイスハイツ新寺』（仙台市若林区）。



4 ミャンマーでサービスアパートメント事業を手掛ける。『REIWA RESIDENCE』。  
5 沖縄開発事業。沖縄県宮古島『ヴィラリゾート』。



2 「名取市関上公民館・体育館」改築工事も担当した（名取市）。  
3 坂元道路改良工事（山元町）。