



会社に入社して、 一番やりがいを感じたことは？

先輩インタビュー

僕たちの開発した製品が作られ 市場へ出ていくことが嬉しいです

自社の製品を作るための製造装置や検査装置を日々開発しています。具体的にいうと、新規設備の開発に関するソフトウェアのプログラミング。苦労を重ねた末に開発できた設備が、国内だけでなく海外の工場でも稼働して、それらの設備によって、世の中の人に喜ばれる製品が作られていくことが一番のやりがいですね。当社は、良い意味でコンパクトな組織なので、職場もフレンドリーな雰囲気です。これから入社してくる皆さんともある時は厳しく、ある時は楽しく、皆一丸となって、精力的に仕事をしていきたいと考えています。



僕たちと一緒に
働きましょう！



profile

【名前】Kさん 【在籍年数】20年
【所属部署】設備開発部



1 研究開発本部では20~2,000倍まで拡大可能なデジタルマイクロスコープを用いて素材の分析を行っている。2 電子機器の高性能化に貢献するデバイス群。素材から開発することで他社には真似のできない価値を生みだしている。3 人事部では採用説明会などにおいて同社で働くことの魅力をPR。有能な人材の発掘に努めている。4 工場稼働に欠かせない変電所に問題がないか毎日チェックを行う「用力点検」。5 月1回の「技術報告会」では、製品の課題に対する解決策などをプレゼンしている。

会社情報

- 設立 1938年4月
- 代表 小山茂典
- 資本金 1億円
- 従業員数 863人(男762人/女101人)

〒989-0223
白石市旭町7-1-1
TEL/0224-24-3804
FAX/0224-24-3806
<http://tokin.recruitment-info.jp/>

求人情報

- 初任給 高卒165,000円、高専卒194,000円、大卒212,500円、
修士236,500円
- 福利厚生 社会保険、財形貯蓄、家賃補助(独身者、転勤者)、保養所、育児
休職(最長3年取得可)、育児短時間勤務(小学校6年生修了ま
で)
- 休日休暇 完全週休2日制(土・日曜)、祝日、夏季、年末年始等/有給休暇
(勤続5年未満20日)、ライフサポート休暇(年5日付与、最高20
日)
- 職種 研究開発、技術開発、生産技術
- インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先/TEL0224-24-3804
saiyo@kemet.com

CORPORATE RESEARCH

採用ページはコチラから

- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学



マイナビ リクナビ

採用までの流れ

- ① エントリーシート提出
- ② 適性検査(SPI)
- ③ 一次面接
- ④ 二次面接(役員面接)
- ⑤ 内定通知

file02

株式会社トーキン

製造業

世界を視野に入れるグローバルな企業
多彩な活躍ができる結束のワンチーム



ワイヤーの熱処理などを施す伸線工場内。
設定したとおりに作業が進行しているかなどを確認していく。

ワークライフバランスで心も身体もリフレッシュ



1 「はやぶさ、はやぶさ2」のイオンエンジンに搭載されたサマリウムコバルト磁石も提供。

活躍の場が広がる 幅広い職種の人材が活躍

材料の研究や製品の開発・設計はもとより、量産に使用される生産設備の設計・設置から製品の製造、販売まで一貫して自社で担っている「トーキン」。「はやぶさ」「はやぶさ2」のイオンエンジンへ搭載されたサマリウムコバルト磁石をはじめ、最新テクノロジーを支える製品を次々と創出。素材へのこだわりと技術力が強みの同社には、さまざまな職種があり活躍の場が広がる。仙台事業所では製品のベースとなる材料の開発や生産設備の設計を、白石事業所ではお客さまの

ニーズに合った各種デバイスの開発を担い、研究・開発に携わる技術職が躍動。また、国内に留まらず海外工場での新製品の立上げや問題が生じた際の解決サポートなど、指導者として活躍することも可能だ。採用に関しては、「入社後のアンマッチを避けるため、当社が求めている事と応募者が希望する業務を

確認しながら採用活動を行い、離職者は極めて少ない。専門知識を深めるもよし。様々な仕事にチャレンジするもよし。自分に合った働き方を見つけていただきたい」と人事部長は語っている。

多才な人材が集結 研修体制で後押し

ベンチャー企業の草分け的存在として国内の製造業を牽引する同社。アメリカの大手電子部品メーカー「KEM E T社」が親会社となったことで、世界を視野に入れたグローバル企業として、アメリカ、ヨーロッパへの販売拡大を狙っている。

KEM E T社は、ワールドワイドにビジネスを展開。アメリカはもちろんイタリア、ドイツ等、世界の国々から多才な人材が集まっているため、働きながら世界の国々の人たちと交流を持つことができる。打合せや会議等でも英語を



7 社内で仲間を募り「仙台リレーマラソン」に参加。年齢や職場の枠を超え、スポーツを通じて交流を楽しんでいる。

使用する機会が多くなり、英語力の向上が必要なため、各人のレベルに合った英語研修を実施している。電話での会話やメールのやり取りはもちろん、英語でのプレゼンスキルをレクチャーするなど、外国人とのビジネスシーンでの活躍を後押ししてくれる。英語研修は勤務時間内に実施されているが、仕事に支障がないよう、職場内でサポートし合うなど、温かな雰囲気も魅力だ。世界を視野に入れた活躍が期待できる。その他、各種研修を取り揃え、社員のスキルアップを支援している。

充実の休暇制度 ゆとりある暮らしを実現

休暇制度をはじめ、福利厚生が充実しているのも同社の大きな魅力。

2019年度の休日は129日。入社初年度に付与される有給休暇は20日。そのうちの5日間は二斉使用休暇とし、GWや夏季休暇は9〜10連休といった長期休暇を楽しむことができる。毎年12月には翌年度のカレンダーが決まるため、自身や家族の都合に合わせたスケジュールを立てることも可能だ。また、自身や家族の疾病、介護、学校行事やボランティア活動のためのライフサポート休暇も毎年5

日付与され、最大20日まで積み立てることができる。他に、リフレッシュ休暇があり、満30歳で5日、満40歳で7日間、満50歳で10日間連続して休暇が取得できる。土日とあわせると長期休暇となり、会社生活の節目にリフレッシュする時間になっている。子育て支援も充実。産休はもちろん、育児休暇、育児のための短時間勤務も小学校6年生修了時まで利用できるなど働きながら子育てする社員を支援している。各種制度の利用を推進し、ワークライフバランスの実現を進めている。



8



9

8 業務内容、レベルに合わせた英語研修を実施。抵抗なく研修に参加できるよう研修内容を吟味している。
9 部内の枠を超えて良好なコミュニケーションの輪が広がるランチタイム。笑顔が絶えない。

先輩社員に聞きました うちの会社のココが好き!ココがビックリ!



社内ではみんな「さん」付けで呼びあいます
役職、年齢問わず「さん」付けで呼びあえるので、お互いに親近感を持って接することができます。

大切なのはやっぱり人でしょ!
魅力はズバリ人。良好な人間関係は働く意欲につながります。平均勤続年数は約25年。環境がいいからこそ長く勤められます。

リフレッシュ休暇で自分にご褒美♪
会社生活の節目に付与される「リフレッシュ休暇」は、日頃頑張っている自分へのご褒美。そしてまた頑張るために充電する時間になり、とてもありがたい休暇です。

うちの会社にはポンプ車があります!
知る人ぞ知る「2ストロークエンジン」のポンプ車が、30年の時を経て今だ現役で待機中!もちろん走行問題なしの現役です。

えっ!なぜここに! 神社で願いが叶っちゃう!?
会社の敷地内に稲荷神社があり会社の安全操業と更なる発展を見守っています。家内安全、厄除け、恋愛成就で手を合わせるもよし!

まるでバラ園
昔バラの花が好きだった社長の意向で敷地内に沢山のバラが植えられたとか。今でも季節になると敷地内のあちこちでキレイに咲いています。

ゆったりと泳ぐ錦鯉に癒やされます
会社に池があり、錦鯉を飼っています。足音に寄って来るので、池を覗くお客様を和ませてくれます。毎年増え続けているので、里親募集中です。

珍客に遭遇できるかも! 小動物もやってきます
会社の敷地に緑が多いこともあり、時折小動物が訪問してきます。タヌキ、キツネ、ハクビシン、カルガモなどなど。目的は何でしょうね?



6

6 バスタレイドの外観検査、表面に異物がないかどうかを目視で検査。最終検査だけに慎重な判断が要求される。



4



5

4 製品の仕様やデザインなどについても綿密な打合せを重ねていく。活気あふれる雰囲気の中鋭い意見が飛び交う。
5 国内外の工場で行っている生産設備の部品を自社で製作。繊細な仕事で高い技術力とノウハウの積み重ねが重要。



2



3

2 お客様の要望に応えることはもとより、最良のソリューションを提案。
3 同じフロアに技術、品質管理、計画部門が席を共にしコミュニケーションの活性化を実現。真剣な表情が並ぶ。