



会社に入社して、

一番やりがいを感じたことは?

お客様との信頼関係が、何よりの要。 営業実績にも繋がっていると実感します

入社後に営業の基本を学んだ後は、各自営業スケジュールを自 由に設計して行動できるので、可能な限り毎日お客様の元へ。 「あなたでなければダメだ」と思っていただけるよう、親身になっ た提案営業を心掛けています。毎日通っているうちに、一緒にス ノーボードに出かけたり、漫画の貸し借りをしたりするほど親しく なることも。そうした信頼関係が営業の成果としても目に見えてく るので、やりがいを感じます。それまであまりお取引のなかった企 業から、自分の提案を基に多くの発注をいただいた時は、とても



【名前】小池 輝 【在籍年数】2年6ヵ月









■実際に工具を手に取りながら、先輩が特徴や使用方法などを新入社員に丁寧に指導する。 2機械工具商社としては国内で唯一の上場企業。 1 現々は、人と情報、会社と商品などを結び付ける『ねっぱさー』なんです」と話す植松社長。宮城の方言「ねっぱす(くっつける)」に由来する社長の造語。 1 取り扱う工具は約30万点。 販売数が多い工具の名前や型番などを覚えるのも大事な仕事。 1 会社で業子 イーグルス、ベガルタ仙台の年間シートを用意しているので、仕事終わりに社員同士で観戦することも多い。 近所の子供たちが公園と勘違いしているという、オブジェが印象的 な緑のエントランス。ヤマボウシの花やジューンベリーの果実などが、季節を感じさせる。

立 1955年6月 表 植松誠一郎

本 金 10億1,755万円 ■従業員数 100人(男71人/女29人)

〒984-8680 仙台市若林区卸町3-7-5 TEL/022-232-5171 FAX / 022-232-5175 http://uematsushokai.jp

■初 任 給 200,000円(大卒)

■福利厚生 社会保険完備、財形貯蓄制度、持株会制度、帰省手当制度、 育児・介護休暇、産前・産後休暇、永年勤続賞、退職金制度ほか

■休日休暇 土日祝日完全週休2日制、年末年始・夏季休暇、年間休日約125日

■インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/なし ■採用担当者連絡先/TEL 022-232-5180 (管理部総務課 我妻)

■uematsu_recruit@uem-net.co.jp

CORPORATE RESEARCH

✓ 会社案内請求 ☑ 自社説明会

☑ 会社見学

■採用までの流れ ① 書類選考

② 一次面接•適性検査

③ 二次面接•適性検査



「ねっぱさ一」の精神で、 世界に誇る高品質なモノづくりを支える

植松商会では、 アットホー て営業活動を行なっていく 年目からは売上目標を掲げ **仕前は営業職に対して堅いイ** して成長を遂げていく。 14制により、 営業スタッフと 栓験が浅く、商品知識が十分 ない場合も、社内の技術部 営業推進部のバックアップ ージを持っていましたが

業界のトップランナーとして

しよう」と常に社員を鼓舞し、

部品製造などの生産活動を 汪の大型装置まで、約150 械を中心に、 ネジ1本から特 製造業には欠かせない工作機 社もの仕入先よりあらゆる

企業づくりを展開 誰にとっても健康的な

品情報や業務について学習

その後、担当を引き継ぎ、2

本社での新入社員研修後は

各営業拠点で働く社員は

している。

存在であることが、

配属先での○JTによって商

思っています」と植松社長。 んでもらう』『3Y』だと 差などについて たい」と語る植松社長は、残 会的にも健康な企業であり 「だから誇りをもって仕事を やりがい〟があって、社会の 役に立ち』、 らに「精神的・肉体的・社 の労働時間や賃金、男女格 が当たり前だったという社 善に取り組み実行してき 人間の健康の定義と同じ 「我々の仕事は、社員の お客様に『喜 積極的に

る」と語るのは、代表取締役 な人の方が営業に向いてい 何を必要としているのかを具 話を引き出して、何が悩みか、 社長の植松誠一郎氏。相手の 報提供で解決へと導く。 るかかりつけ医」のよう 化し、最適な商品提案や お客様にとっての「頼

も、聞き上手