



## 先輩インタビュー 会社に入社して、 一番やりがいを感じたことは？

### お客様が平穏な日常を過ごせることが 何よりのモチベーションです

私は現在、駐車場の機械設備を施工し、保守・メンテナンスする業務を担当しています。当社が提供するのはタワーマンションなどの機械式駐車装置ですので、不具合があると即「お客様が車両を出し入れできない」というトラブルにつながります。お客様には「トラブルのない状態」が日常。ですから「お客様が何もおっしゃらないこと」が一番ベストなわけです。そのため駐車設備の設置環境や設備のクセ、消耗パーツの状態を把握し、今日もお客様がいつもと同じ日常を過ごしていただけるよう常時アンテナを立てながら仕事にあたる毎日です。

トラブルを未然に防ぐことが大切です

profile  
【名前】菊地修平 【在籍年数】8年  
【配属】駐車装置設備課

1 平均年齢36歳という、フレッシュな力があふれる同社。今後は女性エンジニアの育成にも力を入れていきたいという。2 エレベーターの保守メンテナンスを担う昇降機設備課。同社で最も歴史のある部門だ。3 空調設備課は主に大手サブコンをクライアントとする、第二事業部の柱となる事業部。空調設備の保守・サービスや更新提案により、快適ライフをサポート。4 「フットサル同好会」など業務外活動も活発。5 社員旅行は2、3年に1回のペースで実施。沖縄やセブ島などへ出かけて、交流を深めつつリフレッシュできると好評。6 ポジション不問で意見を交わす「短・中期戦略計画会議」。この会議こそが同社の風通しの良さを形成している。

### 会社情報

- 設立 1974年8月
- 代表 萬弘義
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 67人(男58人、女9人)

〒982-0036  
仙台市太白区富沢南2丁目1-2  
TEL/022-246-1023  
FAX/022-246-4551  
http://www.first-techno.com/

### 求人情報

- 初任給 高卒：154,400円～、短大・専門・高専卒：170,000円～、大・大院卒：185,000円～
- 福利厚生 各種保険完備、退職金共済、住宅手当、家族手当、通勤手当、首都圏手当、単身赴任手当等。資格手当(会社が認めた資格に関しては全額会社負担)、中小企業勤労者福祉推進事業(グリーン・パル事業)入会
- 休日休暇 週休2日制(土・日曜)※祝日がある週は土曜出勤もあり。客先都合により土・日曜、祝日出勤の場合あり。夏季、年末年始休暇、有給休暇、特別休暇制度あり。年間休日110日
- 職種 エレベーター、機械式駐車装置、介護・福祉機器の施工・保守・サービス、空調設備の施工管理
- インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/あり
- 採用担当者連絡先/TEL022-246-1023(採用担当 石井、伊藤)
- ✉recruit@first-techno.com

### CORPORATE RESEARCH

- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学

採用ページはコチラから



マイナビ リクナビ

### 採用までの流れ

- ① 会社説明会
- ② 1次選考(人事担当者)
- ③ 最終選考(各所属予定管理)
- ④ 内定



file20

## 株式会社ファーストテクノ

エレベーター、駐車装置、福祉機器の保守メンテナンス、空調、環境設備工事など

## 現場の小さな声を大切にしながら お客様へ誠心誠意向き合っていく

### 年次を問わず意見交換 変化への柔軟さを重視

エレベーターや駐車装置、福祉機器の保守メンテナンスを主業務とする第一事業部と、空調、太陽光発電システム、首都圏駅のホームドアなどの工事を主業務とする第二事業部を2本柱とする『ファーストテクノ』。第一事業部を「維持」を目的とした「守り」の部隊、第二事業部を「新規設置」を目的とした「攻め」の部隊と位置付け、景気の波やニーズの変化に柔軟に対応することで堅調に事業を発展させてきた。特に東北ではエレベーターと駐車装置の保守は、東北全体をカバーしている同業他社は皆無に等しく、『東北の物件なら保守はファーストテクノへ』という安定したニーズがあることも強みだ。それらの裏支えにより、売上実績は過去3年間右肩上がりを継続中だという。

同社には「社員全員の意見に耳を傾ける」という風土がある。年次・ポジション不問で希望すれば誰でも参加することができる、自由に意見を交わすことができる「短・中期戦略計画会議」はそのひとつ。

つだ。この会議では人事・賃金制度や新規エリアへの進出、事務所の開設といった重要な案件から社員旅行や周年行事、作業着に至るまでさまざまな案件をみんなで決定してきた。そのフットワークの軽さと広く意見を募る姿勢が、同社の柔軟性に結びついている。

### フレッシュな活気満ちる ポジティブな風土

同社のモットーは「元気で・仲良く・愉快地」。全員が納得して進むべき方向性を共有しあい、笑顔で邁進する環境づくりを大切にしている。また社員のベテラン偏重化を課題とする業界にあって、社員の平均年齢が36歳という若さは注目に値するだろう。

社員育成にも力を注いでおり、業務に必要な資格取得に際し、交通費や宿泊費も含めた受験費用をすべて会社が持つというサポート体制も整える。今後は女性エンジニアが力を発揮する場を設けつつ、その成長に期待をかけているという萬社長。今後の発展が楽しみだ。