



TOP MESSAGE

必要なのは時代に合わせて 自分たちが進化していくこと

Al、MR開発に取り組むのは新規開発を行うビジネス・ディベ ロップメントチームです。Alシステム「JUDGE」のほかにも、こ れまで100以上のサービス開発に取り組んできました。例えばテ レワーク中のスタッフのパフォーマンスを可視化するシステム 「ONE TAP MANAGEMENT」 やAIチャットボット コードネーム 「sarà」などは、元々社内用に作ったものをブラッシュアップして 商品化したものです。いいなと思ったら即決して商品化する。IT業 界はスピード感が重要です。必要なのは時代に合わせて自分たち が進化していることだと考えています。











□コロナ禍を機にテレワークを導入し、オフィスをフリーアドレス化。全体の出社率40%を 目安に、チームごとに出社を調整している。2 若手社員を積極的にリーダーへ登用する社 風。成長できる環境があるからこそ離職率も低い。3 新規開発を担う部署「ビジネス・ ディベロップメント」では自由な発想で新サービスや商品の開発に取り組んでいる。
『まだまだ女性の少ないIT業界だが、同社では女性エンジニアが多数活躍中。 中にはリーダー 職で活躍する先輩社員も。 5自由に利用できるリフレッシュルームにはマッサージチェアやドリンクも用意されている。 6部署やポジションの垣根を越えて、自分の企画を自由にプ レゼンする「社内コンペ」。発想力やプレゼン力を養う場にもなっている。

立 1986年12月

表 阿部 嘉男 ■資 本 金 5,500万円

■従業員数 100人 (男73人/女27人)

〒980-0803 仙台市青葉区国分町3-1-2

アーバンネット定禅寺ビル5F TEL/022-221-9061 FAX / 022-268-7409 https://www.sra-tohoku.co.jp

■初 任 給 197,000円~(大卒2020年実績)

■福利厚生 各種保険完備、持株会制度、財形、福利厚生倶楽部(リロクラブ)

■休日休暇 週休2日(年に1度土曜出勤)、夏季休暇4日、年末年始休暇、創立記 念日、有給休暇、慶弔・永年休暇

種 システムエンジニア・インフラエンジニア

■インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/あり

■採用担当者連絡先/TEL022-221-9061

a jinji@sra-tohoku.co.jp

CORPORATE RESEARCH

☑ 会社案内請求

☑ 自社説明会 ☑ 会社見学



■採用までの流れ

① エントリー

③ 一次面接

② 会社説明会 (筆記試験)

④ 二次面接

⑤ 内定



自由なアイデアと先端技術で 世の中に役立つサービスを生み出す

する先端技術を活か

ผIBM Watson Build2018 を判定し、結果を可視化、 処理によるインフラの劣化度 のがA-やMR開発だ。画像 **沽かし、新たに展開している** 石な経営基盤を築いている。 ノラを有する企業が多く、 融や電力など大規模なイ **発の3領域を軸に成長発展** 会社SRA東北は、仙台の-培った技術力とノウハウを るサービス「JUDGE」 自社パッケージ商品関 ソフトウェアの受託開 クシステムの 的に若手社員をリ る会社だと思います」と阿部 「社内コンペ」は、アイデアの

を育てるとともに社員のモ

ーションアップにつな

ションの垣根を越えて社員 自由に企画をプレゼンする

用する。年1回、部署やポ

| ダ |

し、キャリアを問わず積極セクション不問で柔軟に編

社員に成長のチャンスを作 同社には次世代を担う若

風土が根付いている。プロ

ムは案件によっ

チャンスを活かし、成長を実 ることができる。同社なら 育休後の復職率はほぼ10−は女性社員が占め、産休・−は女性社員が占め、産休・ 厚生制度が整っているため、 も安心してキャリアを重ね 在宅・時短勤務など福 い環境が備るの ジの変化があっ

電力業界初となる送電鉄塔

六同で開発した本システムは

強みに革新を続ける高い技術力とノウハウを

チャレンジの機会と

ている人にはチャンスのあ