



会社に入社して、 一番やりがいを感じたことは？

先輩インタビュー

気軽に相談しあえる 思いやりあふれる職場です

学生時代、介護施設のインターンシップに参加した際、職員の方の働き姿が輝いて見えたので、この仕事に就こうと考え入社しました。職場では20代から70代の職員と一緒に働いています。昨年からは長嶺荘の管理者を任せていただくことになり、改めて幅広い年代の方と働くのは、お互いにとって刺激となり、とても成長できる環境だと感じます。グループホームは、職員がサポートさせていただきながら、利用者の皆さん同士が支えあって生活をする家庭的な空間です。利用者の皆さんと過ごす充実した毎日が、私のやりがいに繋がっています。



家族のような
温かい職場です！



profile
【名前】小野寺 裕希 【在籍年数】8年
【所属】なんてん長嶺荘

1 職員の笑顔を目指す「職員第一主義」も働きやすい職場環境の源になっている。2 揺き落とし仕上げ、版築仕上げ、イタリヤ磨きで描かれた虹。明るい雰囲気を迎えてくれる。3 同社のマスコットキャラクター「りん・りん」は、シマエナガがモチーフ。さわやかさ、美しさ、知性を備えていることに由来。4 「利用者の笑顔が一番です」と語る安積信政相談役と、管理者を務める小野嘉子さん。5 「自分の祖父母と思ひ、親身になって接しています」と男性職員の一人は穏やかに語る。6 介護関係の研修はもちろん、カラーコーディネートや接客など、様々な研修は職員たちにも好評。

会社情報

- 設立 2002年11月
- 代表 小島 英子
- 資本金 6,000万円
- 従業員数 225人(男68人/女157人)

〒980-0011
仙台市青葉区上杉3-8-3
TEL/022-393-9726
FAX/022-393-9727
https://www.well-nanten.jp/

求人情報

- 初任給 170,000円～
- 福利厚生 育休、産休等
- 休日休暇 月9～10回のシフト制
- 職種 看護職員・介護職員
- インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先/TEL022-393-9726
■honbu-toukatsu@well-nanten.jp

■CORPORATE RESEARCH 採用ページはコチラから

- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学



マイナビ リクナビ

採用までの流れ

- ① 電話 or HPより問合せ
- ② 一次面接
- ③ 二次面接 (役員面接)
- ④ 内定通知



file19

株式会社ウェル

高齢者介護施設等の運営

利用者本位の発想と行動を基に 利用者の安心を守る健全経営を推進

**充実の研修制度で
未経験者でも安心**

「全ては利用者本位」という経営理念を基盤に、在宅から施設入居まで介護のトータルサービスを提供している『ウェル』。現在、宮城県内11施設展開し、右肩上がりの成長を続けている。

利用者一人ひとりが持つ力を信じ、その人らしい暮らしができるよう全力でサポート。従来の与えるだけという介護（看護）とは一線を画した「生きがいを感じられる介護」は、利用者だけでなくその家族からも好評だ。同社の成長を支える要因の一つになっているのが、雇用間口の広さ。有資格者を優遇する傾向が強い介護業界にあって、同社では働きながら介護福祉士を目指す「初任者研修支援制度」「実務者研修支援制度」を導入。無資格でも入社することができ、研修費用も同社が負担してくれる。さらに、毎年開催されるイベントなどは、若手職員が中心となり企画・運営を推進。経験が浅い職員が活躍できる社風も魅力だ。

**公平な評価制度で
女性も働きやすい環境**

働く女性に優しい待遇制度は、同社の大きな魅力の一つ。産休、育休中の女性職員が常時在籍していることは、出産・育児を経た後も手厚くサポートしている証だ。子育てをするスタッフの負担軽減のため、勤務シフトの交代も柔軟に対応している。また、日常業務では「インカム」を使用し、利用者、職員双方の利便性を高めながら、最新の介護器具も積極的に導入。「持ち上げない、抱え上げない」をモットーに「ノリフト介護」を目指し、職員の腰痛予防にも取り組む。

同社では人事評価を半年ごとに実施。基準が明確な絶対評価のため、仕事ぶりが昇給へ結びつき、社員のやる気にもつながっているという。さらに業務効率の向上や教育の拡充、スタッフ全員の正社員化や処遇の向上も目指している。「利用者本位の良質な介護を提供していくためには若力が不可欠です。学歴は問いません」と安積信政相談役は呼びかける。