



1 東仙台エリアに位置し、地域のシンボルにもなっている「中嶋病院」。医療の進歩に対応した質の高い治療と温かなサポートで、地域のの人に愛されている。院内には「介護老人保健施設 けやき」もある。2 「介護老人保健施設 メープル小田原」では、早期の家庭復帰を目指し、利用者の暮らしをサポート。3 毎年12月には、イルミネーションで地域に温かい光を灯している。4 岩切にある「介護老人保健施設 コジクア・ホーム」。自然にあふれた「cozy」（＝居心地のいい）な場所で自立復帰を目指す。5 2022年4月に誕生予定の「care NI」は、これまで展開してきたグループの力を結集させた新しい福祉施設。

会社に入社して、 一番やりがいを感じたことは？

先輩インタビュー

異業種から転身しステップアップ 成果が認められ責任ある立場に

私が建設会社の営業職から「中嶋病院」に転職したのは2002年。当時、「中嶋病院」は社会福祉法人を立ち上げるべく人材を求めていました。そこで声をかけてもらい、経験のなかった医療関係の仕事に飛び込んだのです。職員だけでなく患者さまにとっても質のいい病院にするため、業務の改善にあたり、現場の状況や仕事内容を知るために、医療事務の勉強をしたことも。これらの経験や知識が成果に結びつき、現在は法人管理室の室長を務めています。当グループは現場の声が聞きやすく、がんばりを評価してくれるため、仕事へのモチベーションが上がります。



異業種から転職した
職員も活躍中！



profile
【名前】竹下 浩二 【在籍年数】19年
【所属】法人管理室

会社情報

- 設立 1951年10月
- 代表 樋田 洋
- 従業員数 691人 (男215人/女476人)

〒983-0835
仙台市宮城野区大槻15-27
(社会医療法人康陽会本部)
TEL/022-291-5191
FAX/022-291-4260
<https://www.nakajima-hs.or.jp/>

求人情報

- 初任給 看護補助/月給例188,000円～ ※住宅・夜勤4回分の手当含む 介護士/月給例193,150円～ ※資格・住宅・夜勤4回分の手当、残業代10時間程度含む。別途特定処遇改善手当あり 栄養士/月給例185,000円～ ※資格・住宅手当、残業代10時間程度含む
- 福利厚生 賞与年2回(前年度実績4.2ヵ月分～)、昇給年1回、各種社会保険、退職金制度、慶弔金、制服貸与、保育園完備、資格取得補助、ワクチン接種・医療費補助、院内売店職員割引、奨学金制度、職員寮完備、専用トレーニングジム完備、職員旅行、新人歓迎会、クリスマス忘年会、ビアパーティー、誕生日・クリスマスプレゼント
月の土・日曜、祝日の日数分が公休日、有給休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇
- 職種 医療事務、総務、経理、地域連携室、看護補助、医師事務作業補助者、調理補助、介護補助、ドライバー、病棟クラーク等 ※国家資格不要
- インターンシップ受け入れ/あり ■ 大学生アルバイト受け入れ/あり
- 採用担当者連絡先/TEL022-292-0047 (佐藤)
■ info@nakajima-hs.or.jp

- CORPORATE RESEARCH
- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学

採用ページはコチラから



マイQR リンク

採用までの流れ

- ① エントリー
(電話またはメールで問合せ)
- ② 書類選考(履歴書、経歴書を送付)
- ③ 面接選考(担当部門面接)
- ④ 内定通知(面接後約2週間以内)

file01

なかじまびょういんグループ しゃかいりょうほうしん こうようかい
中嶋病院グループ 社会医療法人 康陽会

医療、介護

健康・安心な暮らしをサポート
医療と福祉で地域と「つながる」



専門知識を持つプロフェッショナルたち。
個人としてだけでなくチームワークも大切に
業務にあたっている。

会社に入社して、 一番やりがいを感じたことは？

先輩インタビュー

仕事と子育てを両立できる 女性が働きやすい職場です

私の仕事は、診断書の作成や診察記録の入力といった医師の事務的な作業の補助を行う「医師事務作業補助」。診療は医師にしかできませんが、私たちがサポートすることで、医師と患者さまが向き合う時間を増やしています。私の場合、看護補助として入職し、外来を経験したのち今の部署に配属。11名いる仲間の中には、医療とは関係のない仕事から転職した人もいますが、この職種は資格がなくても大丈夫。院内外の研修があり、経験を重ねて知識を身につけられます。また、ここは女性が働きやすい職場です。私自身、子育てをしながら働くママ。院内保育園のおかげで待機児童の心配もなく、育児休暇中は子育てに集中できました。育児だけでなく、家族の介護をしている人も安心して働ける環境があります。



仲間同士で助け合っています



profile
【名前】松嶋 典子 【在籍年数】12年
【配属】診療支援室

入職後、介護福祉士の資格を取得 スキルアップはこれから

専門学校で医療事務を学んだ後、看護補助として「中嶋病院」に入職しました。食事介助やシーツ交換といった業務をする中で、「もっと入院されている方に寄り添ったケアをしたい」と、実務者研修の資格に挑戦。上司には、「スキルアップをして高齢者福祉施設で働きたい」と伝えていたので、資格取得後はすぐにグループの介護老人保健施設へ異動することができ、さらに勉強をして介護福祉士の資格を取りました。看護補助をしていたおかげで利用者のちょっとした体調の変化にも気づくことができ、入職してからのすべての経験が今に活きていると感じます。まずは、介護福祉士として一人前になって、将来的にはケアマネジャーや支援相談員へのステップアップも考えています。



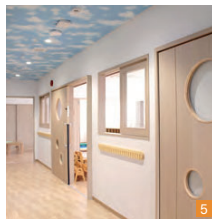
意欲的な職員を応援してくれる職場



profile
【名前】小畑 綾 【在籍年数】9年
【配属】メール小田原

**院内保育園完備で安心
ワークライフバランスも◎**
中嶋病院グループでは、地域医療や社会貢献への想いが強いプロフェッショナルたちが生き生きと活躍している。各々が高いパフォーマンスを発揮できるよう、職員の意見を柔軟に取り入れて環境を整え、グループ内の連携体制も万全。風通しがよくアットホームな雰囲気も、「働きやすさ」を形作っている。また、院内保育園もあり、子育て中の職員をサポート。

待機児童の心配もないため、育児休暇からも復職しやすく、しっかりと仕事に集中できる。さらに、ワークライフバランスも重要視しており、残業を減らす取り組みを積極的に導入している。有給休暇が取りやすいことも、仕事へのモチベーションの高さにつながっている。個人の高いスキルとチームワークを活かし、地域に貢献する中嶋病院グループ。その一員としてぜひ力を発揮してほしい。



6 院内保育園も完備。子育てに理解のある職場なので、安心して働ける。当法人に「少子化」の言葉はなし！
2年に一度の職員旅行は、国内のみならず海外へ行くことも。職員は旅費の2割負担だけでリフレッシュできる。



7 職員専用本格トレーニングジムを完備しており、仕事の前後に無料で使い放題！身体を鍛える以外にも、職種や事業所を越えて情報交換を行うコミュニケーションの場になっている。トレーニングサークルやヨガサークルなども実施。

病気を治すだけではなく、
長期的な視点でサポート
1953年の開業以来、地域医療の発展に取り組む「中嶋病院」。その活躍は、救急医療や高齢者福祉にも及び、長年地域の安心を守り続けてきた。病院をはじめ、介護老人保健施設や訪問看護ステーションなど、地域医療を軸に幅広く運営しており、2022年4月には、通所施設や介護老人保健施設、有料老人ホームを備えた介護複合施設「care N」が誕生予定だ。

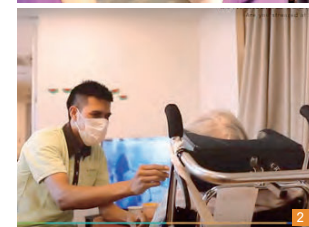
これらの展開は、「病気を治すだけではなく、退院してから家庭や社会に復帰するまでの長期的な視点で、地域の皆さんをサポートする」という使命感によるもの。有料老人ホームという新しい取り組みにも、「病院が運営することで、安全が近くにある暮らしを提供したい」との想いを込めている。患者や高齢者自身のみならず、家族にとっても心強い存在だ。
地域にとって、「なくてはならない存在」となった中嶋病院グループ。「社会貢献」や「地域とのつながり」を

キーワードに、今後も良質な医療と福祉を提供していく。
教育体制も万全だから
異業種からの転職も
一般的に、「医療や福祉の仕事」は国家資格が不可欠というイメージが強いが、中嶋病院グループではさまざまな事業所を有しているため、特別な資格がなくても活躍できる。例えば、ドクターの業務をサポートする「医師事務作業補助者」や、医療行為以外の業務でナースを補助し、患者のケアにも携わる「看護補助」など、国家資格を有していない職員は全体の三分の一にも及ぶ。仕事に必要な知識は研修やOJTによって身につけられるため、「医療関係に興味はあったけれど資格がなく諦めていた」という人にも、自身の力を活かすチャンスがある。実際、職員の中には異業種から転職した人も少なくない。
また、スキルアップを目指して、働きながら資格を取得し、職種を変えてグループ内で働くことも可能。個人の意欲を汲み取り、応援する体制が整っている。

資格がなくても、医療・福祉の現場で活躍できる



4 笑顔あふれるアットホームな職場で、仕事のこともプライベートなことも、気軽に相談し合える雰囲気。



1 病院では、さまざまな職種のスタッフがお互いの情報を共有しながら、チームとして業務にあたっている。
2 県内でもいち早く、外国人留学生を介護職員として受け入れるなど、先進的な取り組みを積極的に行う。
3 利用者の生活の中でも重要な「食」を深く追求し、自社の厨房で丁寧かつ細部にまでこだわった給食を提供。