



会社に入社して、 一番やりがいを感じたことは？

先輩インタビュー

初めは不安でしたが回数を重ねて 上手に塗れるようになりました

自分自身の成長を日々実感できるのが、一番のやりがいです。入社したばかりの頃は上手く塗ることができず、これから自分ができるようになるのかと不安に思いました。しかし上司や先輩に教えてもらいながら現場で回数を重ね、できるようになったことにやりがいを感じています。塗るスピードや出来栄といった部分では、まだまだ上司や先輩に追いつきませんが、今後も周りの仕事をよく観察しているいろいろな仕事を学び、技術を自分のものにしていきたいです。



もっと上手く
塗れるようになりたい！



profile
【名前】横谷 唯叶 【社歴】1年7か月
【所属】左官工事業部

会社情報

- 設立 1970年8月
- 代表 佐藤 宏樹
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 78人 (男66人/女12人)

〒984-0822
仙台市若林区かすみ町24-15
TEL/022-286-7287
FAX/022-285-6160
<https://crear-indst.jp/>

求人情報

- 初任給 高卒165,000円
- 福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、財形貯蓄、退職金共済、医療保険
- 休日休暇 4週6休制 (日曜、隔週土曜)、GW、お盆、年末年始
- 職種 左官職人 (養成工)
- インターンシップ受け入れ/なし ■ 大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先/TEL.022-286-7287 (総務部)
■ info@crear-indst.jp

- CORPORATE RESEARCH
- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学

採用ページはコチラから



マイナビ リクナビ

採用までの流れ

- ① 会社見学 (会社説明)
- ② 書類応募
- ③ 面接
- ④ 内定通知

1 塗り壁トレーニングでは左官職人の動画を手本に、手や身体の使い方、道具の角度、視線の動かし方まで真似 (モデリング) をして技術の習得を目指す。2 リノベーション住宅「ReCREAR (リクレア)」は、漆喰や無垢材など自然素材にこだわり、心地よい空間を生み出している。3 動画をを用いた塗り壁トレーニングは、いわば現代版「仕事は見て盗め」。現場で何を見て学べば良いかを覚えるためのトレーニングだ。4 女性の左官職人も活躍する会社では、産休育休を経て職長を務める社員も。企業主導型保育所と提携し、職場復帰をサポートしている。5 作業や材料に合わせて形や大きさの違うコテを使い分け、腕ひとつで仕上げている。6 会社のすぐ近くに男子寮と女子用住宅を完備。



file11

クリアこうぎょう
クリア工業株式会社

左官工事業

人の手から繰り出される伝統の技 左官で街を創り、思い出を創る

職人の高い技術力が
築き上げた信頼と実績

職人を育てるための
充実した研修プログラム

創業55年の「クリア工業」は、マンションや商業施設、病院、学校等のコンクリート・モルタル工事から一般住宅の塗り壁・リフォーム工事まで手がける実力企業だ。これまで成長発展を遂げてきた秘訣は受け継がれる高い技術力、そして創業以来変わらない、職人を大切にする社風にある。

「創業者である現会長は義理堅く、受けた仕事はどんな状況でも納めてきました。そして、職人を集めるために福利厚生を厚くしてきました」と話す佐藤宏樹社長。確かな信頼と実績を積み重ね、今や取引先数は40社以上。売上比率が特定の取引先に偏らないのが経営の強みだ。

また同社は木と漆喰にこだわったリノベーション住宅「ReCREAR (リクレア)」を展開している。お客さま(施主)と直接顔を合わせて左官仕上げの感想や反応を間近で見ることができ、職人のモチベーションの一つになっているという。

「3年で戦力になってもらうことを目標にしています」と佐藤社長。入社後はまず座学を中心に社会人としての基礎を学び、現場で必要な安全衛生教育と5種類の特別教育を受講する。そしてモデリング手法を取り入れた塗り壁トレーニングを1か月間行う。その後1年間は現場でOJTを実施。その間もフォロアップ研修やフィードバック研修で着実なスキルアップを図る。

養成工として3年間技術と経験を積んだ後は、職人(左官工)として第一線で活躍。1級左官技能士を取得して職長、主任へとステップアップが可能だ。

「左官は街を創り、人々の生活を守る仕事。家族の団らんを守る仕事です」。今後は近代的工法を用いた左官仕上げの仕事の幅を増やし、左官の技術を活かした家具や雑貨の生産も検討しているという。職人を育てる環境が整った会社なら、成長とやりがいを実感しながら働けるだろう。