



1 学生との距離感が近づくよう、一方的な説明ではなく、社長や先輩社員との対話を重視した就活イベント「Links」。2 仕事に対する決意を表明することで、業務に関するスキルや人間としての成長も高められる「ジリキ研修」。キャリアアップにも繋がる。3 4 「定禅寺ベース」はペットボトルからできた椅子やランプシェードなど、リサイクル素材を活用したインテリアで彩られている。5 社会課題の解決に向けて、地元企業のほか、フリーランスや学生などが集い、新たな価値の創造が期待されている「IDOBA」。

会社に入社して、 一番やりがいを感じたことは？

先輩インタビュー

新たな企画が形になり始めたときに やりがいを感じます

『SKホールディングス』の中で人事、経営企画室の全体を見えています。「定禅寺ベース」に移転してからはスタッフとの会話も増え、より明るい雰囲気になりました。新規事業として取り組んでいる一番大きな事業「Pocci (ポッチ)」など、新規事業の創出に軸足を置いていますので、事業としての形が見えてきたときにやりがいを感じますね。社会課題を解決し、みんなが幸せになれる事業を展開していきたいと考えています。個性をとてども大事にする社風ですので、得意分野で持てる力を発揮してほしいです。得意分野がある人はどなたでも歓迎します。



得意分野を
活かせる会社です！



profile
【名前】丸山 徹 【在籍年数】3年
【所属】株式会社SKホールディングス 経営企画室 本部長

会社情報

- 設立 1973年12月5日 (株式会社サイコー)
- 代表 齋藤 孝志
- 資本金 3,000万円 (株式会社サイコー)
- 従業員数 235人(男194人/女41人) (グループ全体)

〒983-0803
仙台市青葉区国分町3-3-1 定禅寺ヒルズ6F
TEL / 022-211-4877
FAX / 022-211-4878
<https://sk-g.co.jp/>

求人情報

- 初任給 大卒200,000円～
- 福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、社員旅行、ビアパーティ、楽
天ボックスシート、確定拠出年金、資格取得支援、奨学金返還支援
制度、愛好会支援
- 休日休暇 月9回 年間110日
- 職種 企画営業職、経営企画職
- インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先 / TEL022-211-4877 (担当者 土田、千葉、高橋)
✉ recruit@sk-g.co.jp

CORPORATE RESEARCH

- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学

採用ページはコチラから



マイナビ リクナビ

採用までの流れ

- ① 単独会社説明会参加
- ② マイナビからエントリーシート応募
- ③ 書類選考
- ④ 一次面接
- ⑤ 二次面接

エスケーグループ (サイコー、エスケートレーディング、ステップスナイン、エスケーホールディングス) *file03*
SKグループ (株式会社サイコー、株式会社SKトレーディング、株式会社ステップスナイン、株式会社SKホールディングス)

資源物や廃棄物の収集運搬・処分、コンサルティング業、古紙リサイクルポイントシステム

環境に関する業務全般を展開
社会課題解決も積極的に推進



2022年8月に開設された「定禅寺ベース」。
SKホールディングスやSKトレーディング
のスタッフ約30名が働く。



5 「売り手よし」「買い手よし」「世間よし」「働き手よし」が評価基準の「四方よし」企業大賞を受賞している。
6 気さくな雰囲気です社員に話しかける齋藤 孝志社長。親しみやすい人柄で愛されている。



2 スーパーの店舗前に設置しているリサイクルステーション。買物ついでに古紙を持ち込むことができ、特に主婦層に人気。
3 回収作業には常時100人を超える社員が従事している「サイコー」。打合せも綿密に行われている。



1 エスバルの店舗から出る分別された紙類を使い、トイレトペーパーを製造。エスバルのトイレに設置している。

リサイクル業務を核に 包括的な事業を展開

1973年の創業以来、古紙や廃棄物を回収し、リサイクル事業を展開している「サイコー」。多様なニーズに対応べく、2009年に廃棄物管理コーディネートを担う『SKトレーディング』、2016年にはリサイクルステーション事業を行う『ステップスナイン』を設立し、事業を拡大している。さらに2020年にはグループ全体を支援する『SKホールディングス』を開設。『SKグループ』としての活動を4社体制で行うようリニューアルしている。『SKトレーディング』では、

大手スーパーなど全国にチェーン展開する企業に対して各店舗の廃棄物処理業者を提案し契約管理を行うなど、廃棄物に関する業務をコーディネート。企業規模が大きいくほど多岐にわたる廃棄物関連業務をサポートすることで、お客さまの業務効率化、環境経営の実現に寄与する。1社1社異なるニーズに対してオーダーメイドの提案を実現できるのが強みだ。『ステップスナイン』では、スーパーの店舗に設置してある機械に新聞や雑誌などの古紙を持参し、重量に応じて付与されるポイントが貯めると、買い物の際に利用できる割引券や電子マネーと交換で

人々の暮らしをより豊かにするエコシステムの確立を目指す

できるリサイクルステーション事業を展開。社員の企画によるキャンペーンも好評で、現在は全国400カ所を超える店舗に設置し広がりを見せている。またWeb上でもポイントを貯めることができる「リサイクルポイント倶楽部」というサイトも運営。貯まったポイントは、買い物や地域の子どもコミュニティ団体の活動支援に利用できる。『SKホールディングス』では、グループの方向性を決定する経営計画推進をはじめ、DXを活用した業務効率化、採用や広報など、他3社のバックオフィスの機能を担っているほか、地域社会の課題解決をするための新規事業のインキュベーション（孵化）にも注力している。

一人ひとりの個性を重視、働きやすい環境が自慢

人間力を高める「ジリキ（自分中心向上）研修」を入社3年目までの新卒社員と管理職を対象に実施。新卒社員は社会人としての考え方を学び、管理職は社員の指導方法について学んでいく。個人目標へ取り組みなど社員が成長できる環境を整え、バックアップ体制も充実。また、若手社員が中心となって活動している4つの委員会を設置。「CD（顧客感動）委員会」では、社員のモチベーションアップのため「グッドニュース」の表彰を行い、社員の活躍を皆で共有する環境がある。これらの働きやすさが評価され、仙台市から「四方よし」企業大賞を受賞。産休育休に関する男性社員が1年間の育休を取得した実績もあり、「社員も家族も大切にしたい」という齋藤社長の思いが詰まっている。



4 全国チェーン店の廃棄物を管理している『SKトレーディング』。1社1社に合わせたオーダーメイドの案を提示。

さらに2022年8月には、健康的で持続可能な働き方を実現するために「LOHAS（健康的で持続可能な生活スタイル）」をテーマとした「LOHAS」(健康的で持続可能な生活スタイル)をビジョンと

社会課題解決に向け、新会社を設立

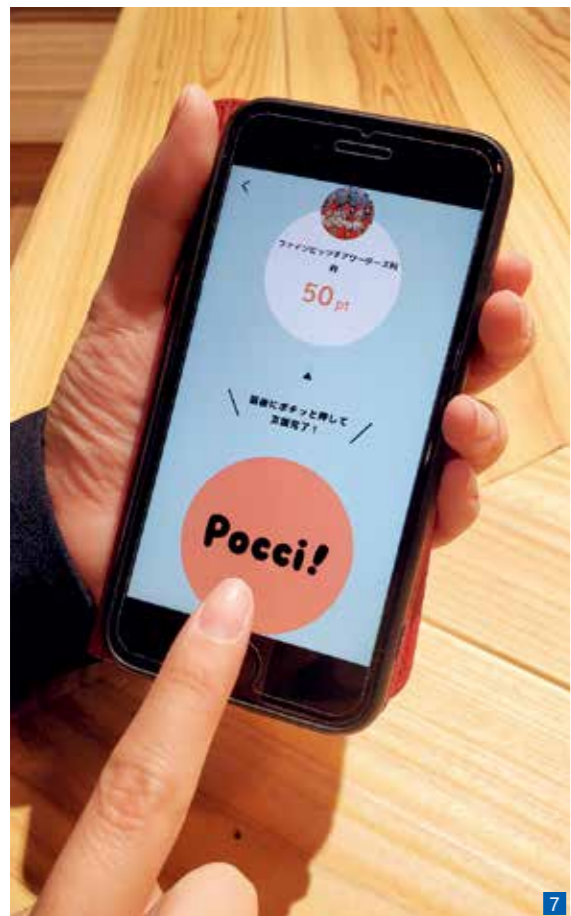
『SKグループ』では、4社が手を携え、「事業活動と社会貢献活動の両輪で人々の暮らしをより豊かにするエコシステムの確立」をビジョンと

して掲げ、目標達成へ向け邁進している。「SDGsはもちろん、さまざまな社会課題が山積している現在、各社それぞれのリソースだけで乗り越えていくのは困難と言わざるを得ません。今後は同じ志を持つ企業同士が手を取り合うなどし、1つ1つの課題を乗り越えていくことが望まれています。誰もが幸せで豊かな暮らしができるよう、『SKグループ』が先頭に立っていきたくと考えています」と齋藤社長は意欲を見せる。その想いを実現するべく、2022年11月には関連会社の株式会社「雑談会議」を

設立。フィジカルに雑談を交わせる場として、ワークイングスペースでもシェアオフィスでもない、新たな価値を創出する「定禅寺イノベーションプラットフォーム」を「DOBA」を開設した。「社会課題に向き合って解決を目指したい」という同じ志を持つ企業、フリーランス、学生の方々と「本気の雑談」をすることで課題解決に向けて新たな事業群を創出し、仙台、宮城、東北全体を盛り上げていくことを目指す。

支援の拡充を目指す 新規事業 Poccii!

『SKグループ』では、2022年11月1日に新規事業「地域盛り上げポイントPoccii!（ポッチ!）」をスタート。「子どもたちが夢を描くために必要な経験のお手伝いをしたい」という思いから生まれた同事業は趣旨に賛同した協賛店で、個人会員が食事や買い物で得たポイントを地域団体に寄付し、支援する仕組みだ。地域団体は少年野球チーム、子ども食堂、地域イベントなどさまざまな地域の支援に繋がる取り組みとして話題を集めている。



7 新規事業「Poccii!（ポッチ!）」では、各種団体への支援を通じ、地域の盛り上がりを目指している。