



1 アットホームで和気あいあいとした雰囲気が離職率の低い理由に。2 大和町にある工場では、一人ひとりの体型や状態、用途、環境などに合わせた車いすをオーダーメイドで手がける。3 新社屋の完成予想図。現在仙台市宮城野区にある本社と、大和町の本部・工場を統合し、福祉産業の拠点となる。4 「障がいがあっても一人暮らしをして自立したい」という人をサポートするバリアフリー賃貸「カラーパレット」。5 グループ会社では保育園を運営。待機児童など子育てに関する課題解消の一助に。6 「利用される方の生活の場をつくる」という意識で、快適性も大切に心を込めて車いすを手作りしています」という言葉に職人の信念を感じる。

## TOP MESSAGE

### 「なりたい自分」を教えてください それをサポートすることが喜びです

私が社員に望むのは、「人生の勝者になってほしい」ということ。働く原動力は、会社のためではなく、自分のため・家族のためであってほしい。人生を振り返ったとき「ジェー・シー・アイに入って良かった」と思ってもらえたら、社長冥利に尽きます。私が「学生生活で頑張ったことは何ですか」と面接の際に聞くのは、そのため。勉強やサークル活動、アルバイト、趣味など、夢中になったことを教えてください。そして、人生の話をしましょう。「なりたい自分」に近づくため、人生を豊かにするための器を用意してお待ちしています。



profile  
代表取締役社長 大信田 和義

#### 会社情報

- 設立 1976年4月
- 代表 大信田 和義
- 資本金 9,990万円
- 従業員数 131人(男95人/女36人)

〒983-0034  
仙台市宮城野区扇町5-3-38  
TEL/022-782-6838  
FAX/022-782-6839  
http://www.jci-1000nen.co.jp/

#### 求人情報

- 初任給 202,500円(営業職)
- 福利厚生 社会保険完備、賞与年2回(7月・12月)、昇給年1回、退職金制度、慶弔見舞金、インフルエンザワクチン接種全額補助、育児休業・介護休業・看護休業制度、永年勤続表彰制度
- 休日休暇 土・日曜、祝日、年末年始休暇、夏季休暇(年間125日程度)、年次有給休暇(時間単位取得可)、特別休暇
- 職種 総合職(営業)
- インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先/TEL022-344-3759(総務・人事課 遠藤)  
✉endo\_m@jci-1000nen.co.jp

#### CORPORATE RESEARCH

- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学

採用ページはコチラから



マイナビ リクナビ

#### 採用までの流れ

- ① エントリー
- ② 会社説明会(会社見学)
- ③ 書類選考
- ④ 適性検査
- ⑤ 筆記試験、面接
- ⑥ 内定通知

# 株式会社 ジェー・シー・アイ



## 株式会社ジェー・シー・アイ

福祉機器、介護用品の販売・レンタル、住宅改修、保育事業、就労支援

file09

## 福祉の未来を多角的に担い 人と暮らしに寄り添う

社会福祉を軸に据え  
事業も拠点も幅広く

車いすのオーダーメイドや、介護・福祉用品の販売・レンタル、住宅リフォームなどを展開する『ジェー・シー・アイ』。グループ会社は仙台市内に3つの保育園を有し、障がい者のためのバリアフリー賃貸アパートも運営。「社会福祉」を軸に、多角的な事業を手がける。

さらに、今年10月に物流会社を立ち上げ、来年1月には福祉車両事業を設立予定。営業所は宮城を中心に東北・北海道をカバーするほか、関東にも進出し、来年は横浜にも開設する。幅広い事業と全国展開を行う理由について、「社会貢献の意味もあります。一番は雇用を守るためです」と大信田社長。福祉産業は需要が高い一方で、制度改革の影響を受けやすく、一つの事業に頼るリスクも大きい。高齢者や障がい者だけでなく、社員やその家族を含めて「人を大切にする経営」を理念に掲げる同社では、安定した経営で雇用を維持することは一番の重要事項だ。

専門知識は入社後でOK  
挑戦、成長できる職場

現在、同社は富谷市成田に新社屋を建設中。完成は2023年10月を予定している。勤務地が宮城の場合は、きれいな社屋で快適に仕事ができるだろう。

採用は総合職。入社後は、OJT研修を受けながら一通りの職種を経験し、適性を踏まえて仮配属先が決まる。半年間の試用期間を経て、10月から本採用。グループ会社を含め、多様な福祉事業を行っているため、一人ひとりの力を生かせる場所があり、自分でも気付かなかった才能や、思いもよらなかった適性に出合える可能性も。また、将来はグローバル化を見据えているため、世界を舞台にした活躍も可能だ。

採用に当たっては資格の有無より人間性を重視。必要なのは福祉の知識は、研修や日々の業務で習得できる。創業46年の実績と信頼、将来に向けたチャレンジ精神が同社の武器。社会貢献というやりがいを感じながら、成長できる会社だ。