



1フリーアドレス化されたオフィスはすっきりとした印象。コロナ禍以前からテレワークを導入しており、全体の出勤率40%を目安にチームごとに出社を調整している。2若手社員を積極的にリーダーに登用する社風。成長できる環境があるからこそ離職率も低い。3新規開発を担う部署「ビジネス・ディベロップメント」は、ほとんどが20代の社員で構成されている。4女性エンジニアも多数活躍中。なかにはリーダー職で活躍する先輩社員も。5自由に利用できるリフレッシュルームにはマッサージチェアやドリンクも用意されている。6社歴や部署は問わず、アイデアを披露したい社員が自由に参加できる「社内コンペ」。2021年度は13回目にして初めて新入社員が最優秀賞を獲得した。

## TOP MESSAGE

### 「Web3.0」の生活様式に フィットする新技術を創出する

近年、世界において日本がかつての存在感を失いつつあるといわれますが、その要因の一つに挙げられるのが「IT技術の遅れ」です。AIやMR、そしてDX。ITの世界は現在、GAF Aなどの世界的大企業のみが技術の恩恵に浴していた「Web2.0」から、個人がメリットを享受することができる「Web3.0」へと移行しつつあります。デジタル技術によって世界が大きく変わる節目にあって、旧来のやり方ではますますその差が開くばかりです。私たちの使命は、Web3.0時代の新たな生活様式にフィットする技術を生み出すこと。ひいては日本が再び輝きを取り戻すことを目指しています。



profile  
代表取締役社長 阿部 嘉男



「チャレンジ」を楽しめる方をお待ちしています！

#### 会社情報

- 設立 1986年12月
- 代表 阿部 嘉男
- 資本金 5,500万円
- 従業員数 96人 (男68人/女28人)

〒980-0803  
仙台市青葉区国分町3-1-2  
アーバンネット定禅寺ビル5F  
TEL/022-221-9061  
FAX/022-268-7409  
<https://www.sra-tohoku.co.jp/>

#### 求人情報

- 初任給 大卒202,000円～、短大・専門(2年)卒187,000円～(2022年度実績)
- 福利厚生 各種社会保険完備、持株会制度、財形、福利厚生倶楽部(リロクラブ)利用
- 休日休暇 週休2日(年に1度土曜出勤あり)、夏季休暇4日、年末年始休暇、創立記念日休暇、有給休暇、慶弔・永年休暇 ※年間122日(2022年度)
- 職種 システムエンジニア、インフラエンジニア
- インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/あり
- 採用担当者連絡先/TEL022-221-9061  
✉ jinji@sra-tohoku.co.jp

#### CORPORATE RESEARCH

- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学

採用ページはコチラから



マイナビ リクナビ

#### 採用までの流れ

- ① エントリー
- ② 会社説明会
- ③ 一次面接(筆記試験)
- ④ 二次面接
- ⑤ 内定

## 最先端領域にも積極的に挑戦 デジタル技術で切り拓く新時代

開発した技術を進化  
業種を超えて広く展開

移り変わりの早いIT業界にありながら、常に未来を見据え先頭を走り続ける『株式会社SRA東北』。「ITの価値を社会に伝える」を理念とし、ソフトウェアの受託開発、パッケージ商品の販売、サーバ/ネットワークの構築という3つの領域で仙台のIT業界を牽引する。

近年では特にAI開発に注力しており、業界内でも注目を集めている。とりわけ東北電力と共同開発した、公共インフラの劣化度を画像処理で検知するAI『JUDGE』は、2018年の発表時に各所で話題を呼んだ。現在は電力系企業のみならず、さまざまな業界からのオファーに応え、さらなる進化を遂げている。

また、デジタル技術によって生活や仕事のあり方を変えるDXにも意欲的。単に作業をデジタル化するだけでなく「アナログ資料をベースとしたデジタル作業」など、DX移行期である現状に対応する柔軟性も高く評価されている。

年次・部門を問わず  
誰もが挑戦できる風土

テレワーク化にもすばやく対応し、現在は担当するプロジェクトの性質や進捗にあわせて「必要な人が必要なときに入社する」スタイルをとっている。そのフレキシブルさは福利厚生や制度の整備にも生かされており、産休・育休取得後の復職率が100%であることから、社員のライフステージを重んじ、働く環境を整えていることがうかがえる。

またプロジェクトではその性質にあわせて柔軟にチームを編成し、リーダーに若手社員を登用するなど、年次・部門を問わずチャンスが掴める環境にある。加えて年に一度開催される「社内コンペ」では、チーム・個人に関わらずプレゼンの場が与えられる。ここで社員たちはアイデアを生み出す「筋肉」を鍛え、発想を育てる視点を養っているという。

最先端技術に触れながらスキルを磨き、新しいことにチャレンジしたい人には、この上ない環境であるといえる。

### エスアールエーとうほく 株式会社SRA東北

IT、ソフトウェア業

file14