



# 会社に入社して、

## 先輩インタビュー

## 一番やりがいを感じたことは?

### 自分のスキルアップを 実感できたときが一番嬉しい

この仕事を志すきっかけは、高校生のときに参加した \*塗り壁体 験″がとても楽しかったからでした。現在は壁の補修や床のコン クリートをならす業務を担当しています。今一番やりがいを感じる 瞬間は、作業後に自分が手がけた "成果" を眺めているとき。そこ で「以前よりも上手になった」と実感できたときはこの上なく嬉し いですね。今は下地作業が多いので、もっとスキルを上げて仕上 げを担当できるようになること、そして先輩たちから教えてもらっ たことを、後輩にも精一杯伝えられる "頼れる先輩" になることが



【名前】山内 くるみ 【社歴】7ヵ月 【所属】左官工事部









■建築物をつくる上で、欠くことのできない「左官業」。何種類もの鏝(こて)を駆使して 仕上げる作業は、まさに"職人技"。②新築・リフォーム住宅の『ReCREAR』では、漆喰・ 無垢材の健やかな住宅を実現する。③「美しい左官壁」を叶えるべく、研修では鏝の扱い 方、仕上材の特性などを徹底して学ぶ。 <a>3</a> 「働きやすい職場環境実現のため、現場の意見に耳を傾け柔軟に対応していきたい」と話す佐藤社長。<a>5</a> 位上げに応じ道具の種類も多 岐にわたる。どの材料にどの道具を使用するか判断するのも職人の技術だ。 6本社事務 所の近隣に男子寮と女子社宅を整備。通勤のしやすさにも心を配る。

立 1970年8月

表 佐藤 宏樹 ■資 本 金 1,000万円

■従業員数 75人(男性62人/女性13人)

仙台市若林区かすみ町24-15 TEL/022-286-7287 FAX/022-285-6160

https://crear-indst.jp/

〒984-0822

■初 任 給 高卒170,000円、専門・短大卒180,000円、大卒190,000円 ■福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、財形貯蓄、退職金共済、

■休日休暇 4週6休制 (日曜、隔週土曜)、GW、お盆、年末年始

種 左官職人(養成工)

■インターンシップ受け入れ/なし ■大学生アルバイト受け入れ/なし ■採用担当者連絡先/TEL022-286-7287 (総務部)

ainfo@crear-indst.jp

□自社説明会 ☑ 会社見学



■採用までの流れ

CORPORATE RESEARCH

☑ 会社案内請求

① 会社見学 (会社説明)

② 書類応募

③ 面接

④ 内定通知



# 「左官」とは、想いと技術を重ね 「街」を創り「暮らし」をまもる仕事

は、新築・リノ

担っている。

伝統ある技術を土台に発展

今や取引先数は40社を超え 業56年目を迎える同社は、 われる〝職人の仕事〟だ。 展開させ、規模を拡充させて 事業の枠を超えた新事業を る。 近年ではこうした専門工 ルタル工事を一手に担ってき 字校などのコンクリ あってなお個人のスキルが問 『ReCREAR(リクレア)』で ションや商業施設、病院 本業である左官業に加えて 高い技術力で信頼を重ね トさせた住宅事業部

働きやすさにいい影響を与え

整える。「『ReCREAR』も、

か可能になった。

会人の基礎を学ぶ座学の 社員教育にも意欲的だ こで、再雇用にも柔軟な対応

た元請けの案件が増えたこ

います」と佐藤社長。安定

用の一部を負担するなど子育

との両立にもフォロー体制

の保育園と提携し保育費

き方改革にも積極的だ。 佐藤宏樹社長の言葉通り みを作りたいんです」と話

毛を手がける 「元請け業務」 「健やかな住まい」を実現す た漆喰壁、そして無垢の建築 い研修制度でスキルアップを 左官業はその技術がシビ 取り入れた塗り壁トレー る。 さらにモデリング手法 か、現場で必要な安全衛生 も新人研修に組み込ま カ月の手厚

ウス症候群のリスクが低 材を用いることで、シック

自分の成長を楽しみながら あるとも言える。ここでなら の向上を実感しやすい仕事で に問われるゆえに、スキル

機械化が進む建築業務に

なったり、高い技術があるに

かかわらず定年で退いたり

人も、長く雇用できる仕

壁材の基礎や外壁の仕上

「誰もが長く働ける環境」