



4



5



6



7

- ④ 小規模多機能型居宅介護、サービス付き高齢者向け住宅を提供する「コスモス遠見塚」。
- ⑤ 週休3日制の選択により公私ともに充実。明るい笑顔を見せるスタッフたち。
- ⑥ 敬老会では利用者様のご要望も反映したお刺身やずんだ団子も織り交ぜた特別御膳を提供。
- ⑦ スマホを通信媒体とした距離無制限のインカムを導入するなどICT化を推進。

総合的なノウハウを生かして
質の高いサービスを展開

仙台近郊で多数の介護・福祉サービスを総合的に展開する「コスモスケア」。2001年の設立以来、地域の要請に応じて事業所を拡大し、現在、28の事業所で介護関連事業を運営している。事業内容も、「ケアプラン」「ショートステイ」「デイサービス」「ホームヘルプサービス」「グループホーム」「小規模多機能型居宅介護」「サービス付き高齢者向け住宅」等、時代の移り変わりとともに多様化。サービスの種類の多さにおいて、今や東北有数の企業へと成長を遂げた。

同社のモットーは、長年にわたって社会の発展に尽力し、また、豊富な知識と経験を有する利用者に対して、常に敬愛の念を忘れず、真心を込めた生活支援をすること。

「①「利用者様主体のケア」をチームワーク良く行います ②「地域福祉の向上」をめざすとともに住民としても進んで参加します ③技術を磨き「介護サービスの向上」をめざします」という3つの理念をスタッフ全員が共有し、地域とも連携しながら、一致協力して質の高い介護サービスに努めている。利用者やその家族からの「コスモスケアを選んでよかった」という言葉が、スタッフにとって何よりの喜びなのだ。

介護・福祉サービス

コスモスケア株式会社

コスモスケア



採用ページ
(自社HP)



週休3日制という新しい働き方で
ワークライフバランスを実現

爽やかな笑顔が印象的な社員の皆さん。意外にも介護未経験者の新卒採用も多数。



1



2



3

- ① 2023年開設の「コスモス遠見塚」。ホテルを思わせる上質で快適な空間だ。
- ② 入居者のケアをするスタッフ。利用者と密に関われるのも介護職の魅力。
- ③ グループホームやデイサービスなどのサービスを提供する「コスモス向陽台」。

業務のICT化を推進し スタッフの事務負担を軽減

利用者とスタッフ、双方の幸せの同時実現を目指し、時代の流れに合わせて様々な改革を行っている「コスモスケア」。その一つが、前職はIT企業でエンジニアをしていたという佐藤活嗣社長の経験を活かした「業務のICT化」だ。全事業所でタブレットを導入し、介護請求アプリを活用。業務連絡や勤怠記録、介護記録もすべてスマートフォンで行っている。これにより、事務処理にかかる負担軽減と効率化が進み、利用者の介護やケアにもより時間と労力を割けるようになった。また、AIを使った高性能の見守りセンサーを施設内に設置することで、今まで以上に速やかな対応が可能に。利用者にとっても安心・快適でストレスフリーな居住環境の実現につながっている。

週休3日で無理なく働けて 仕事もプライベートも充実

介護職員の需要と供給の差は全国的に拡大傾向にあり、介護人材の確保・定着が課題となっている。同時に求められているのは、家庭やプライベートも大切にできる柔軟で多様な働き方。同社では介護職

のさらなる魅力向上と入職率・離職率の改善を図るため、夜勤のある11事業所で週休3日制度を導入している。1事業所における導入実績は県内最多、また夜勤がある全事業所での導入も県内初となる。社員は週休3日制と週休2日制のいずれかを選ぶことができ、どちらの場合も週の稼働時間や給与水準は変わらないため、導入事業所では大半の社員が週休3日制を選択中だ。スタッフからは、「家族と過ごす時間が増えた」「連休が取りやすくなり、旅行に行けるようになった」「資格取得のための勉強や副業に充てる時間ができた」などの喜びの声が上がっている。

社員の働きがいを高める 多種多様な福利厚生も魅力

福利厚生が整っている点にも注目を。気仙沼市大島にある社員専用の保養所は無料で利用が可能。海水浴場からも近く、夏は海水浴や釣りなどマリッジジャーを楽しむ社員で賑わっている。従業員には5年勤続で沖縄旅行、10年勤続でハワイ旅行のプレゼントがあるのも魅力的だ。さらに年に一度、永年勤続者や業績に貢献したスタッフを表彰する「感謝の集い」も実施。日頃の頑張りにスポットライトが

当たることで、さらなるモチベーションアップにつながっている。2022年には各部署から集まった有志が中心となり、スタッフの意欲や能力の向上に資する企画を運営する「企画委員会」が発足。これまでに外国人研修生のスキルアップ講座、調理研修、バーベキューパーティーなど事業所の垣根を越えた多彩なイベントが開催されており、交流を深めながら楽しく働ける風土が生まれている。

でいるのも大きな特徴だ。フォロアップ研修やエルダー制度がしっかりと確立されているため、未経験者でも不安なく介護の世界に飛び込める。また、介護職員初任者研修にかかる費用の全額支援をはじめ、会社全体で資格取得を後押ししている点も、キャリアアップを目指したい人にはうれしい限りだ。週休3日制の働きやすい環境で、楽しさとやりがいをもって地域と社会に貢献できる「コスモスケア」。事前に職場や仕事の見学もできるので、気になった人はコンタクトを取ってみよう。



- ⑤「コスモス向陽台」で行われた夏祭りのひとコマ。季節イベントも盛りだくさんだ。
- ⑥10年勤続者に贈られるハワイ旅行も、社員の働く意欲の向上につながっている。
- ⑦施設内に飾られた季節の花々。さりげない心遣いが利用者の心を和ませている。



自分に合った働き方の選択で 社会貢献と自己実現を両立



- ①ICT化によりスタッフ間の情報共有や利用者への緊急対応がよりスムーズに。
- ②「企画委員会」主催の調理研修で餃子作りに挑戦。連帯感の醸成も図られた。
- ③事業所ごとにSNSも運営。松島の2施設ではインスタでの発信に注力している。
- ④2022年に開設された気仙沼大島の保養所。アイランドキッチンなど設備も充実。

TOP MESSAGE

会社の魅力や求める人材など
皆さんへのメッセージ

前向きな気持ちと愛情を持って 自分らしく働いてほしい職場です

介護職には特別な技術は必要ありませんが、優しさや愛情がないとできない仕事。そのため、「人に元気を与えることに喜びを感じられる人」には最適といえるでしょう。新しく発足した「企画委員会」の戦力になれるような、自由な発想と企画力のある人のチャレンジもお待ちしております！

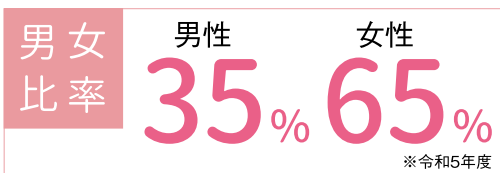


代表取締役社長
佐藤 活嗣

若いスタッフも元気に
活躍している職場です

数字で見るコスモスケア

働きやすさをデータでチェックしよう！



会社情報 & 採用データ

- 設立 2001年9月
- 代表 佐藤 活嗣
- 資本金 2,300万円
- 従業員数 375人
(男131人/女244人)

〒981-3135
仙台市泉区八乙女中央3-9-1
TEL/022-347-3811
FAX/022-347-3812

- 初任給 大卒183,200～191,200円、短大卒176,500～183,200円、高卒170,900～180,000円
- 福利厚生 社会保険完備、資格取得支援制度(初任者研修全額負担)、企業型確定拠出年金制度、仙台市奨学金返還支援事業、保養所完備、永年勤続招待旅行、通勤手当、住宅手当、インフルエンザ予防接種費一部負担、昇給年1回、賞与年2回
- 休日休暇 週休2日(年108日)、週休3日(年154日)、リフレッシュ休暇(年1日)、産前産後休暇、介護休暇、特別休暇
- 採用担当者連絡先/TEL.022-347-3811(人事課 東)
✉sazuma@cosmoscare.jp

募集職種

介護職
介護補助職

- ☑インターンシップ受け入れ/あり
- ☑大学生アルバイト受け入れ/あり