



- ① 工事現場に設けられたインサート掲示板。困りごとなどの相談にも対応する。
- ② 営業企画部に属するITコンサルタントは商品開発やICT商材の営業支援などを行う。
- ③ 1DAY仕事体験では安全を意識してもらうようVR事故体験もやっている。
- ④ 新入社員研修のビジネスマナー講座では電話ロールプレなどを実施している。
- ⑤ 事故や渋滞緩和のための大型交差点工事でも同社商品が使用されている。

先輩インタビュー

この会社に入社して
一番やりがいを感じたことは？

自分で設定した目標を 達成することにやりがいを覚えます

営業職の自由度の高さと働きやすさが入社を決め手になりました。普段の業務は午前中はアポ取り、午後からは営業先を回っています。メインとなるルートセールスに加えて新規顧客の獲得にも励んでおり、多い時は1日で10社ほど回ります。この会社に入ってよかったと思えることは、社内、社外を問わず人とのコミュニケーション力がアップしたことです。先輩や仲間と一緒に働くのは楽しいですし、自分で設定した営業の目標などを達成したときにはやりがいを覚えます。まずは営業所や個人ごとに設定されている今年の年間売り上げ目標を達成したいです。



PROFILE
小清水 啓人さん
【入社】2023年4月
【配属】仙台営業所(法人営業)



ぜひ挑戦してみてください！

会社情報 & 採用データ

- 設立 1969年6月
- 代表 鹿又 浩行
- 資本金 4億1,000万円
- 従業員数 897人
(男724人/女173人)

〒980-0021
仙台市青葉区中央3-8-33
T-PLUS仙台8F
TEL/022-395-4350
FAX/022-395-4423

- 初任給 ①法人営業・全国配属/大卒297,330~327,330円、②法人営業・勤務地限定/大卒258,890円、③ITコンサル・初任地・仙台(転勤有)/大卒305,760円、④倉庫管理・初任地・仙台/大卒223,900円
- 福利厚生 社会保険完備、従業員持株制度、家賃補助制度、各種研修、社員表彰制度、社員旅行(隔年)、交通費支給、確定拠出年金制度、交通費支給、退職金制度
- 休日休暇 土・日曜、祝日、年末年始、夏季休暇、産休・育休制度、特別休暇(慶弔等)、年次有給休暇(半日・時間単位取得可)、年間休日125日
- 採用担当者連絡先/TEL.022-395-4350(採用担当:杉山、鈴木)
recruit@s-meiban.com

募集職種
総合職
(法人営業、ITコンサル)、
業務職(倉庫管理)
(正社員)

インターンシップ受け入れあり

専門商社

株式会社 仙台銘板

せんだいめいばん

採用ページ
(自社HP)



愛らしさを感じさせるキャラクターバリエードは同社のオリジナル商品。

全国的なネットワークと
独自の商品開発力が魅力

交通インフラやイベント会場を支える安全・保安用品などのレンタルと販売を行っている「仙台銘板」。景気に左右されにくいインフラ整備などの公共土木工事を主な業務フィールドに北海道から沖縄まで62拠点を展開。スピーディな対応で全国の現場に安定したサービスを提供している。現場のニーズを把握した独自の商品開発力も強み。近年では2024年問題をはじめとする建設業界の様々な課題を解決に導くDXに対応した商品も多数ラインナップ。営業企画部・IT/DX推進課を新設し社内外のIT化の推進に注力している。IT系の職種とともに同社の両翼を成すのが、法人営業。現場に合った商品を自分で見つけ、売値を決定し販売することができると自由度・裁量権が大きいことが特徴だ。営業経験がない新人でも、先輩社員が現場に合う商品をアドバイスしてくれるので、顧客のニーズに合った商品を提案していくことが可能となり、自分の成果や成長力につながることも嬉しい。

個別営業ロープレが魅力の
1DAY仕事体験を用意

同社の1DAY仕事体験には、毎回多数の学生が訪れる。プログラムには座学のほか、VRによる工事現場で起こる事故の疑似体験があり、高所からの墜落体験で安全性の認識を高める。また、商品知識を学んだ上で、個人別に提案営業のロープレも実施。その場で所長や係長から個別フィードバックが受けられ、貴重な学びを得ることが出来る。1DAY仕事体験は、毎年夏と冬に開催。会社や仕事について知見を深めることができるため、参加者の多くが入社を決め手としている。さらに、入社後は教育制度も充実している。本社で1週間の集合研修の後、各営業所に配属。営業所では営業に出るまでに、約半年間の事務・業務研修や営業同行を行う。年齢の近い先輩社員が丁寧に指導してくれるほか、1~2カ月に1回実施される所長を交えての三者面談では、日常の不安や疑問を解消することができる。

2024年7月に本社移転を行った同社が求めるのは「自律性、チャレンジ精神のある人材」だ。

保安業界のリーダーとして
安心・安全なまちづくりを担う