



- ① 運営本部を置くリハビリサービス「M's BRANCH 仙台」での施設長会議。
- ② 一般就労を目指し軽作業などの訓練を行う「エムズスタイル北仙台」。
- ③ 「みんなの未来い仙台赤坂園」では子どもが主体的に遊び込める保育を実践。
- ④ 保育士は家族のように子どもと向き合い、一人ひとりに寄り添う。
- ⑤ グループホーム「エムズ赤坂」の菜園では数種類の野菜を育てている。

TOP MESSAGE

会社の魅力や求める人材など
皆さんへのメッセージ

将来の夢や目標の実現のために 私たちと一緒に頑張りましょう

当社では明確なキャリアプランを描けるように、専門性を高める現場のプロフェッショナル、介護人材を育成する指導者、そして経営者を目指す3つのキャリアパス制度を整えています。東日本大震災をきっかけに設立した会社ということもあり、元気でやる気のある経営者が生まれれば、それが宮城・東北の復興につながると考えています。すでにFC形式で経営を任せている施設が2カ所あり、今後もチャンスがあれば新規開設し、経営を譲っていきたく考えています。将来の目標を立てやすい職場だと思いますので、夢の実現に向かって私たちと一緒に頑張りましょう。



働きがいのある仕事を
探してみませんか？

代表取締役
森本 浩史

介護・保育・就労支援

株式会社エムズ

かぶしがいしゃエムズ

採用ページ
(自社HP)



デイサービス、認知症デイサービス、ショートステイの機能を備えた複合型介護施設「エムズハ乙女」。

一人ひとりに寄り添う
自立支援のパートナー

グループホーム、デイサービス、ショートステイなどの高齢者介護施設、企業主導型保育所、就労継続支援A型事業所など、仙台市内で13施設16事業を手がける「株式会社エムズ」。「目の前で困っている人の課題解決」をテーマに掲げる、2012年設立の成長企業だ。「SDGsの理念『誰一人取り残さない』に通じますが、誰もが共生できるように、認知症や障害があってもなくとも同じフィールドで生活できる社会にすることを目指しています」と話す森本浩史代表取締役。

運営する高齢者介護施設で重要視するのは、介護する・されるという関係性ではなくパートナーとして利用者と同じ目線に立ち、生活をサポートすること。例えばデイサービスでは多様なアクティビティを利用者が自由に選べるようにしたり、グループホームでは自社農園で野菜を育てたり、利用者が本来の姿でいられるように自立支援を行っている。一人ひとりに寄り添った質の高いサービスは、利用者

の喜びと職員のやりがいにつながっている。またデイサービスでの活動内容に応じて貯まったポイントが電子マネーとして使えるサービスや地元ベンチャー企業と共同開発した見守りシステム「イグナル」を導入。IT、ICT積極の活用で介護サービスの品質向上を図るとともに、職員の業務負担の軽減につなげている。

働きやすさとやりがいの
両立が叶う職場環境

職場環境は求職者から選ばれる理由の一つだ。職員の資格取得にかかる費用は会社が全額負担、キャリアパス制度も整っている。未経験でも働きながらスキルアップ、キャリアアップを実現できる。福利厚生の実施も図っている。中でも男性の育児参加を応援するために育児休業・産後パパ育休や連続する5日以上の育児目的の特別休暇を設けており、取得実績もあるという。同社なら、働きがいを実感しながら着実に成長できるだろう。

誰もが共生できる社会を目指し
困っている人の課題解決に挑む

会社情報 & 採用データ

- 設立 2012年2月
- 代表 森本 浩史
- 資本金 3,850万円
- 従業員数 133人(男48人／女85人)

〒981-3212
仙台市東区長町ケ丘2-21-1
ブランチ仙台WEST C1棟(運営法人本部)
TEL/022-725-3763
FAX/022-725-3764

- 初任給 高卒157,000円、大卒169,000円
(別途資格手当支給。経験年数を加味)
- 福利厚生 賞与・昇給制度、通勤手当・資格手当・住宅手当・時間外手当・夜勤手当、育児・看護・介護休暇、退職金制度、弔慰金制度・見舞金制度、各種健康相談窓口、他
- 休日休暇 年間110日、年次有給休暇、特別休暇(結婚・配偶者出産・忌引き)
- 採用担当者連絡先 TEL022-725-3763(森本浩史)
✉ms.cds51911@gmail.com

募集職種

介護職員
看護職員
機能訓練指導員
ケアマネージャー
保育職員
職業指導員

- ☑ インターンシップ受け入れ / あり
- ☑ 大学生アルバイト受け入れ / あり