



《 働きやすさの一つの指標 》

女性のチカラを活かす 企業が県内に続々!

性別を問わず、みんなが働きやすく個々の力を発揮できる職場環境が求められる時代。男女共同参画社会の実現に向けて、女性活躍促進を目的に、宮城県ではさまざまな取り組みを行っています。その一つが「女性のチカラを活かす企業」認証制度。認証企業のうち、優れた取り組みについて「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」として知事が表彰します。

ここでは県の取り組みと令和4(2022)年度の最優秀賞、優秀賞を受賞した4社をご紹介します。

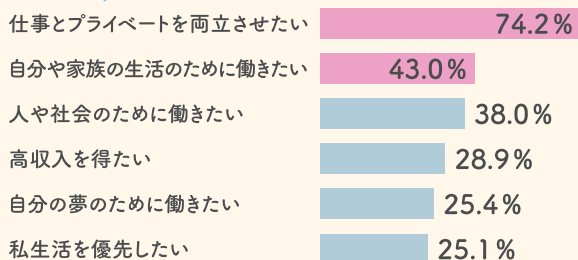
1

時代が求める職場環境実現のために 宮城県は地元企業を応援しています

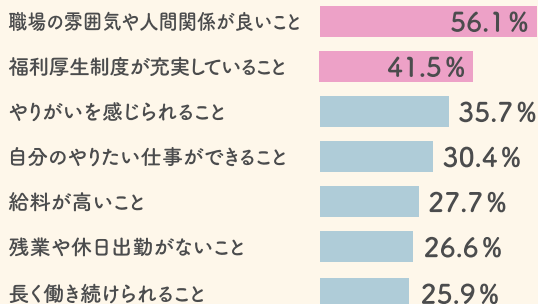
ポジティブ・アクションやワーク・ライフ・バランスに取り組む企業を宮城県が応援する制度として誕生したのが「女性のチカラを活かす企業」認証制度。女性の登用・配置状況、仕事と家庭の両立について企業が自己点検し、一定の基準を満たせば認証が受けられる仕組みで、就職活動をする人にとっては、働きやすい職場づくりを積極的に推進している企業を知る目安になります。

2

女子学生の社会人としての 将来のイメージ



就職先選びのポイント



(2022年6月みやぎ女性応援プロジェクト実態調査より)

県内の大学、短大に通う女子学生に対して宮城県が実施した調査によると、仕事とプライベートの両立を重視し、雰囲気や人間関係がよい職場を求めていることがわかります。

就活生にはぜひ知ってほしい!

積極的に取り組みを進める 地元企業が増えています

「女性のチカラを活かす企業」認証企業数の推移

認証企業数は過去5年間で123%の伸びを示しています。女子学生がイメージする働き方がかなう取り組みを積極的に進める企業がどんどん増えていることがわかります。

2018年11月
279社

2023年11月
624社

123%
UP!

(宮城県調べ)

宮城県の取り組みをもっと詳しく知りたい人は、宮城県に就職、
住み続ける女性のためのポータルサイト『ずうっと宮城』をチェック!



優秀賞

大和リース株式会社(建設・工事業)

受賞の
ポイント

- ・全社を挙げての従業員の活躍推進への取り組み
- ・男女ともに活躍できる職場づくり
- ・休暇制度や奨励金が複数あり、育児と仕事の両立支援体制が充実

さまざまな制度の検証を繰り返し
よりよくすることで働きやすく

大和ハウスグループの『大和リース』は民間企業や官公庁などに建物を販売・リースする事業や、商業施設の開発・運営を行う事業などを全国展開する企業。仙台エリアでは、松島町役場などの公共施設の建設や、青葉区桜ヶ丘、泉区長命ヶ丘に立地する『ランチ仙台』をはじめとする商業施設などを手掛けている。ライフステージに合わせた働きやすさのための制度は多岐にわたるが、その内容は常にブラッシュアップ。中でも、女性の社会進出と活躍支援を目的として、男性社員の育児休業長期取得を促進する休業期間が長いほど奨励金が増える「エンジェル奨励金」、育児取得者からの感謝の気持ちを休業中の職場を支えてくれる従業員への手当という形で示す「サンキューベイト制度」のような仕組みは特徴的だ。既存の制度の内容を充実させ、取得しやすくすることを大切に、よりよい環境づくりを続けている。



大和リース株式会社
仙台支社
〒980-0001 仙台市太白区
大野4-28-3
☎022-249-8688



株式会社太田組(建設・工事業)

優秀賞

受賞の
ポイント

- ・女性管理職の登用が進んでいる
- ・女性の視点を生かした職場環境改善への取り組み
- ・「子育て応援としての取組」を就業規則で定めている

技術職でも女性が活躍
男女とも長く働ける職場を目指す



昭和34年に創業した『太田組』。現在は約40人の従業員が働き、女性が占める割合は22%ほど。職種は、現場を統括する技術職、営業職、営業を補佐する役割の事務職が主で、10年ほど前からは現場に出る技術職でも女性が活躍しているという。女性の出産、育児と仕事の両立のための各種支援制度が充実していることはもちろん、今後は男性の育児休業取得率を伸ばしていくなど、さらなる取り組みを進めることで、男女を問わず長く働ける職場を目指していく。グループ会社に介護施設を持っており、これまで数多くの保育園の施行実績もあることから、介護や子育てに不安を感じている従業員の相談に乗ることもあり、就業規則等の制度面以外でも安心して働ける環境がある。



株式会社太田組
〒982-0001 登米市迫町佐沼南佐沼1-3-12
☎0220-22-3188



最優秀賞

株式会社大林組(総合建設業)

受賞の
ポイント

- ・子育てに係る支援制度の充実
- ・各種研修を通じた女性活躍推進、意識啓発への取り組み
- ・休暇制度、時短勤務制度、職場復帰支援等の働きやすい環境づくり

働きやすさを叶える制度と
職場環境を実現する先進企業



国内建設、海外建設、開発、グリーンエネルギー、新領域の5つの事業を柱とする総合建設業の『大林組』。産休、育休をはじめとするさまざまな制度により、子育てを経て長く働くことができる職場環境を実現。国内のスーパーゼネコンの中で初となる女性の所長が誕生したのも同社だという。現在はおよそ9,100人の従業員のうち女性比率は16.8%で、その比率は年々伸びている。柔軟な働き方や、復職、キャリア形成を支える仕組みも整備され、長く働ける職場であることは1.7%という離職率からも見て取れる。また、男性の育児休業および育児目的の休業取得率が81.3%と高く、制度利用が進んでいることもうかがえる。『大林組』は、女性に限らず多様な人材が等しく活躍できる職場づくりと、さらなる活躍推進に取り組んでいる。(数字はすべて令和4年度単体実績)



株式会社大林組
東北支店
〒980-0001 仙台市青葉区上杉1-6-11
☎022-267-8521



株式会社トイックス(情報通信業)

優秀賞

受賞の
ポイント

- ・女性の育児休業取得率、復帰率がともに100%
- ・仕事と育児、介護の両立を支援する仕組みの整備
- ・女性のキャリアアップのための積極的な取り組み

勤務時間の自由度を高めて
復職後の仕事と子育てを後押し



東北におけるITのバイオニア企業として業界をリードする『トイックス』。今回2度目となる優秀賞受賞に加えて、8月には「くるみん」認証も取得。女性が働きやすい環境整備に継続して取り組んでいる。子育て期の従業員の育児と仕事の両立を支援する制度としては、産休から復職後の育児時短勤務(時短勤務)を子供が小学4年生になるまでに延長、本人が申請すれば時間外業務の制限も同期間で可能、これまで試行的に実施していた在宅勤務の本格運用などさまざまな取り組み、待機児童の問題を解消するために企業主導型保育園3園と連携するなどの取り組みも行っている。男性社員の育児休業長期取得実績も伸びており、性別を問わずしっかりと育児に向き合える環境が整っている。



株式会社トイックス
〒980-0001 仙台市青葉区中央2-9-10
☎022-799-5567

