



IT・ソフトウェア

株式会社 フォーレスト



ビジネスマナーからITスキルまで網羅した教育制度あり。若い世代も多く活躍中。

未経験・スキルなしからOK
人柄採用のITエンジニア

高度なシステム開発で
幅広い分野をカバー

『フォーレスト』は、1992年の
設立以来、仙台本社を中心に東
京と大阪に拠点を展開。金融系や
電力制御系など幅広い分野でシ
ステム開発を行っている。

充実の研修制度で
ノースキルから挑戦できる

未経験からでもキャリアを築け
るよう、3カ月の新人研修と現場
学習を設ける。入社年数や年齢に
限らない査定評価を基準とし、昇
格には取引先のニーズを汲み取り
適切な提案ができるコミュニケーション
シヨン力や、チームで協力してプロ
ジェクトを進める姿勢などが求め
られる。適性が認められれば、現場
経験を積んだ後には、本人の希望
でプログラマーから設計や開発管
理への移行も可能だ。

休日多め・残業少なめ
圧倒的な働きやすさ

福利厚生面も充実している。残

業時間は管理職を含め月10時間
ほど、年間休日は125日と、ラ
イフワークバランスが取りやすい。

業界全体でITエンジニアの残業
時間削減を推進しているほか、常
駐先に働き方改革を実践する大
手企業が多いことも強みだ。また、
資格取得奨励金制度や奨学金返
済支援制度もあり、指定の資格に
合格すれば受験料や交通費を会
社が負担、勤続5年ごとに奨学金
60万円を会社が返済するなどの
支援も行う。社内には役職ではな
く名字で呼び合うフラットな文化
が根づいており、社内イベントや、
年の近い従業員間のランチミーテ
ィングに対して補助が出るなど、
親睦を深める機会も多い。転勤は
基本ないが、希望に応じて対応も
可能だ。

人材採用で最も重視するボー
イントは「人柄」と「コミュニケーション
力」。新人育成を投資ととらえ、
じっくりと人を育てることが業界
にとっても会社にとっても大切だ
という考えから、会社と社員が共
に成長し、長期的なキャリアを築
く機会を提供し続けている。

数字で見るフォーレスト

働きやすさをデータでチェックしよう！

平均年齢 **36**歳
※2024年6月1日現在

年間休日 **125**日
※2023年度実績

研修
日数 入社後研修 **3**カ月

男女
比率 男性 **72%** 女性 **28%**
※2024年6月1日現在



- ①顧客のオフィスに常駐して勤務するのが基本。社外に出ることが多い。
- ②定期的にミーティングを実施。情報共有し、互いのスキルアップに役立てる。
- ③ひとり立ちするまで先輩がきめ細やかにサポート。未経験でも安心だ。
- ④「スキルは後から身につきます。意欲のある方のご応募を待っています」(鈴木社長)。
- ⑤新人歓迎会や忘新年会など、参加自由の交流会を年に数回実施。

会社情報 & 採用データ

- 設 立 1992年2月
- 代 表 鈴木 力
- 資 本 金 3,000万円
- 従業員数 49人(男31人／女18人)

〒980-0021
仙台市青葉区中央2-11-1
オルタス仙台ビル5F
TEL／022-214-4257
FAX／022-214-4259

- 初 任 給 4年制大学卒213,000円、
2年制専門卒203,000円
- 福利厚生 各種社会保険完備、交通費支給、退職金制度、奨学金
返済支援制度、慶弔金見舞い制度
- 休日休暇 土・日曜、祝日、夏季休暇、冬季休暇、年間休日125日
- 採用担当者連絡先／TEL.022-214-4257 (阿部 洋)
✉hiroshi.abe@forestnet.biz

✉募 集 職 種
システムエンジニア
(正社員)