



1



2



3



4



5

①「清掃作業」では、ロボットや機器なども駆使し、隅々まで配慮が行き届いた心地よい環境を追求。②「警備」は24時間365日、あらゆる場面での危険回避に万全の体制で臨む。③会議室は流行を意識したデザイン。④3Dデザインツール等を使用し、お客様の要望に合わせた設計をする「リニューアル部門」。⑤近年はリフォーム業務に力を入れている。オフィス内休憩スペースは用途に応じ、自由な使い方が可能。

TOP MESSAGE

会社の魅力や求める人材など
皆さんへのメッセージ

先進技術を取り入れながら よりよい未来をつくっていく

建物管理業も「先進技術の導入」が命題です。清掃業務や夜間の管理はロボットが担い、それ以外の“人の判断が必要な部分”を社員が行う、というように今後は「ロボットと人との分業」がテーマになっていくでしょう。そのとき必要となる「人の判断」とは、古い建物の管理や細かな修繕といった、これまでの経験則やノウハウが重視される部分。今後はこれらの知見を元に、オフィスリフォームの領域も積極的に拡大していきたいと考えています。よりよいご提案をするために、新しい技術を取り入れ、さらなる飛躍をしていく姿こそが私たちの目指す未来です。



社員にとって
快適なオフィスも
自慢です

代表取締役社長
新本 起也

サービス (ビルメンテナンス)

陽光ビルサービス株式会社

ようこうビルサービス

採用ページ
(自社HP)



「設備管理」では、予防保全・事後保全・突発事故などの対応といったメンテナンス的な視点が必須。

建物管理とメンテナンス、
近年はリフォーム業にも意欲

ビル・マンションのメンテナンス企業として知られる「陽光ビルサービス」。2年前に就任した47歳の新社長は、先進技術などの導入や領域拡大にも意欲的に取り組んでいる。現在は建物の清掃・警備に加え、マンション管理や不動産仲介まで幅広い領域の「建物管理」を手掛けるが、近年特に力を入れているのが設計を含めたりリフォーム業だ。これまで建物改修に関するさまざまな相談に応えてきた知見を生かし、より快適でユースフルな空間デザインを提案、実現している。

オフィス内も社内スタッフが施工管理の立場で積極的に携わり、フリーアドレスのデスクやリモート会議用個室、明るく開放的な休憩スペースなど、快適に働ける環境を実現している。

「企業は人が作る」
人材育成にも力を注ぐ

同社が最も重視するのは人材の育成だ。入社後1年間は「陽光

地域に根差し親しまれながら
新たな領域にも積極的に挑戦

社内大学制度」という研修を実施。3カ月おきのメンターフォローアップをはきながら各部署での現場研修を行い、仕事を一通り体感した後の翌年3月に正式配属となる。また3～5年目の若手社員向けには「ワークライフプラン形成塾」として、仕事とライフイベントとのバランスをテーマに、いかに働くかを考える機会を与えている。

資格取得支援にも意欲的だ。研修期間中に「ビルクリーニング技能士」「危険物取扱者」「電気工事士」から1つを選択して取得することを奨励。中江の研修センターで資格取得の実技講習が受講でき、合格したあかつきには「お祝い金」が出るほか、給与に資格手当が加わる。

さらに快適に働ける環境づくりの一環として、毎週水・金曜の「ノー残業デー」を実施。これにより社員各自が「残業せずに働くスケジュールづくり」を意識して取り組むなど、目に見える効果も上がっているという。地元をしっかり根を張りつつ、新たな領域に挑戦する同社の姿勢は、地元貢献を考える人にフィットする環境といえそうだ。

会社情報 & 採用データ

- 設立 1957年4月
- 代表 新本 起也
- 資本金 4,000万円
- 従業員数 1,110人
(男645人・女465人)

〒980-0011
宮城県仙台市青葉区上杉2-3-7
K2小田急ビル5F
TEL/022-265-5841
FAX/022-265-2786

- 初任給 大卒:197,500円、専門・短大卒:182,500円、
高卒:170,000円
- 福利厚生 資格取得支援制度、退職金制度、社員寮(新卒、県外者向け)
各種手当:通勤手当、超過勤務手当(30分単位で支給)、資格
手当、住宅手当、家族手当、夜勤手当、現場サポート手当、他
- 休日休暇 週休2日制(配属現場のシフトやローテーションによる)・
夏季休暇(7～9月の任意の2日)・年末年始休暇
- 採用担当者連絡先/TEL.022-265-5842(採用担当 穴戸)
✉t-shishido@yokobs.net

募集職種 総合職

- ☒ インターンシップ受け入れ
あり