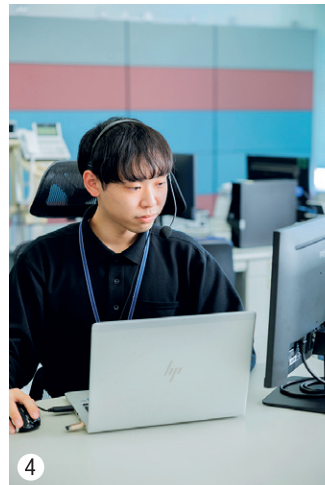




- ① 雑談では好きな食べ物、プレーするゲームなど趣味の話をしてリラックス。
- ② 現在携わっているプロジェクトの進捗状況や今後の予定などを話し合う。
- ③ 「元気で明るい人が入社してくれると嬉しいです」と笑顔で語る高橋社長。
- ④ 現場などにいる社員とオンラインを介しプログラミングなどの作業をする。
- ⑤ 今年4月に開催された新人歓迎会。約20名が参加し、盛り上がりを見せた。



先輩インタビュー

この会社に入社して
一番やりがいを感じたことは？

先輩方が優しく丁寧に教えてくれるので 安心して仕事に臨めます

地元のIT企業への就職を希望していたこともあり、説明会や面接で感じたコミュニケーションの取りやすい社風に惹かれて入社しました。現在はインフラ系でサービスを運用するためのサーバーの構築や保守などの業務に就いています。サーバーの構築をしていく仕事などで、フェーズが一段落したときにやりがいを感じます。資格取得に関しても、奨励金制度を活用して積極的にチャレンジしており、資格手当がモチベーションにつながっています。初めてのジャンルなどでは戸惑うこともありますが、日々多くを吸収して成長していきたいと思っています。



PROFILE
村上 宙さん 【入社】2023年4月
【所属】システム部IT基盤ビジネスグループ
基盤技術ユニット



コミュニケーションが
大切な仕事です

IT・ソフトウェア

株式会社 ティー・エス・シー

採用ページ
(自社HP)



平均年齢は20代後半。落ち着いた雰囲気をもった頼りがいのある社員が揃う。

ワンストップでニーズに応え
精緻なプログラムを構築

行き届いた育成体制
働きやすい環境も魅力

世界レベルの技術力を有し
あらゆる分野で躍進する

約300社がしのぎを削る宮城県内のソフトウェア開発業界で、卓越した技術力と柔軟な対応力により右肩上がりの成長を見せている「ティー・エス・シー」。日々の生活に密着した電子カルテや入院患者管理アプリといった医療関連をはじめ、ガス、電気などのインフラ関連、クラウド、車載システムに関する開発など幅広い分野で躍動している。同社の強みといえるのが、クライアントからのあらゆるニーズに応えられる有能な人材を揃えていること。クライアントそれぞれに異なる仕様や納期などに対し、丁寧なヒアリングを行った後にSEが設計。システム構築、テスト、納入・運用・保守とすべてを担うことができる。ワンストップでのトータルサービスを展開しているだけでなく、多種多様なプログラミング言語に対応でき、数人規模から企業が共同で行う100人規模の大プロジェクトにも対応できる陣容を誇っている。

「技術的なことは入社後でも対応できます」（高橋社長）の言葉どおり、同社には行き届いた育成体制が整う。オンラインでの新人研修に始まり、新人・2年目発表会では業務上の課題などに先輩社員がアドバイスをしてくれる。さまざまなジャンルの開発に携わるので、自分に合った分野を見つけられ、成長できるメリットもある。勉強会ウィンググループでは資格取得を目指す若手社員などが情報交換などを行っているほか、国家資格に合格した場合は会社が受験料を負担。資格手当は毎月支給され、業務に有用なベンダー資格には資格取得報奨金も付与される（複数可）。システム開発を通じてSDGsや医療分野での社会貢献を実践し、東北学院大学との共同研究や単位認定される授業など産学連携にも積極的。また、男性の育児取得実績があり、残業削減の取り組みにも熱心で働きやすく、社員に優しい環境も魅力だ。

会社情報 & 採用データ

- 設立 1998年7月
- 代表 高橋 義治
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 62人(男46人／女16人)

〒980-0014
仙台市青葉区本町1-11-1
HF仙台本町ビルディング11F
TEL／022-217-1367
FAX／022-217-1368

- 初任給 専門卒178,000円、短大・高専卒183,000円、大学卒193,000円、大学院卒198,000円
- 福利厚生 各種社会保険完備、退職金制度、団体傷害保険加入、資格取得奨励金制度、永年勤続表彰制度、慶弔金制度、仙台市奨学金返還支援事業協力企業ほか
- 休日休暇 土・日曜、祝日(完全週休二日制)、夏季休暇、年末年始休暇、産前産後休暇、育児休暇、特別休暇、年間休日122日
- 採用担当者連絡先／TEL.022-217-1367(管理部:海津、渡辺、菅原)
✉ saiy@tscnet.co.jp

✉ 募集職種
プログラマー・
システムエンジニア
(正社員)