

採用データ

■ 初任給

- ①生活支援員②柔道整復師／基本給188,600円、手当41,400円（月30時間のみなし残業代含む）、
- ③あん摩マッサージ指圧師／基本給196,800円、手当43,200円（月30時間のみなし残業代含む）、
- ④看護師／基本給191,010円（資格手当40,000円、職種手当60,000円含む。手当41,930円（月30時間のみなし残業代含む）

■ 福利厚生

- 昇給年1回（9月）、賞与年2回（8月・12月）、各種社会保険（健康・厚生・雇用・労災）、通勤手当（上限2万円）、残業手当、深夜手当、有給休暇（初年度10日）、特別休暇、慶弔休暇、介護休暇、産前産後休暇、育児休暇
- ※年間休日は部署により異なる

■ 休日休暇

- ①生活支援員②柔道整復師④看護師／シフトによる4週4休以上（月9日休）※配属先による、③あん摩マッサージ指圧師／土・日曜、①～④夏季休暇3日、冬季休暇3日

■ 採用担当者連絡先

TEL.022-303-1561（早坂）

✉ shinsotsu@qold.co.jp

✉ 募 集 職 種

生活支援員、柔道整復師、あん摩マッサージ指圧師、看護師

- ☒ インターンシップ受け入れ／あり
- ☒ 大学生アルバイト受け入れ／あり

QOLDのここに注目！

- ・2023年の設立から急拡大中
- ・ナースিংホーム新規開所予定
- ・若手社員が多数活躍

会社情報

- 設 立 2023年12月
- 代 表 菅原 浩司
- 資 本 金 800万円
- 従業員数 260人（男160人／女100人）

〒981-0967
仙台市青葉区山手町11-50 コアラライフ山手1F
TEL／022-303-1561 FAX／022-303-1562

採用ページ
（自社HP）



- ①笑顔がキラキラ輝く訪問看護師チーム。スタッフ同士の距離も近い。
- ②菅原浩司社長（中央）をはじめ経営陣は若手との交流にも積極的だ。
- ③訪問看護では、治療や日常生活など多面的に利用者をサポートする。
- ④清潔で整頓が行き届いた障がい者グループホームの施設内部。
- ⑤障がい者グループホームでは温かい手料理を毎食利用者に提供する。

吉永さんの1日

訪問看護師のある日のお仕事をチラッと拝見



PROFILE
訪問看護ステーション クオールド仙台
吉永さん 2024年8月入社

訪問業務と管理業務を兼任。「働くみんながポップにライトにハッピーに仕事してもらえたらうれしいです！ 楽しく働ける場を目指します！」



SCHEDULE

8:30	出社、1日のスケジュールチェック
9:00	利用者訪問
12:00	昼休み
13:00	家族やケアマネージャーへの連絡、利用者やスタッフのスケジュール調整、請求業務など
17:30	退社

- 1 社用車で利用者のお宅へ出発。元気で笑顔を届けます！
- 2 利用者のケアが終わり、その場でカルテや記録を作成します

介護福祉・療術

QOLD 株式会社

クオールド



障がい者グループホームは無資格・未経験OK。男女比6:4で性別を問わず活躍中。

地域に根差し、関わる人みんな幸せの輪を築く

5つの複合的サービスで生活の質の向上を目指す

「生活の質をデザインする」を理念に掲げ、複合的なケアを通してすべての人の幸せを追求する『QOLD』。展開する事業は訪問医療マッサージ、接骨院、障がい者グループホーム、訪問看護、そしてナースングホームと一見全く異なる領域のようにも見える。しかし医療や介護を受ける人、患者や要介護者を支える家族、障がいのある人など、その地域に住む誰もがサービスを受けられる対象であり、各事業が繋がる相乗効果によって、関わりのあるすべての人が一層の生活の質の向上を目指すことができる。

5つの事業のうち、看護師が関わる2つの事業は、今後多くの採用が見込まれている。訪問看護は2024年秋から本格稼働したばかり、ナースングホームは2025年9月のオープンを予定している。また宮城県を中心に6拠点を展開する障がい者グループホームでは、資格や経験がなくても目指すことができる生活支援員が活躍中だ。

若手社員が自分らしくいきいきと働く環境

病気や障がいを持つ人の自宅に訪問し看護サービスを提供する訪問看護事業には、大きなやりがいを持って仕事に取り組む看護師が在籍する。利用者や家族が「自分らしく生きる」ことを看護の面からサポートするだけでなく、自らも自身を尊重する働き方を実践し、充実した毎日を送っている。

日中サービス支援型の事業を展開する障がい者グループホームの生活支援員は、入居者の生活支援などを提供している。入居者が安心して暮らせるよう、まるで家族のように接する支援員のまなざしはあたたかい。入居者の笑顔、家族の感謝の言葉に直接ふれる機会が多く、日々やりがいを感じながら福祉の知識やスキルを身につけ、資格取得も目指せる職種だ。

サービスを受ける側だけでなく、サービスを提供する社員の生活の質の向上も目指す同社。多くの若手社員がいきいきと働くこの環境なら、満足度の高い働き方が実現できるはずだ。