

採用データ

■ 初任給

基本給158,000円～
280,000円

■ 福利厚生

賞与年2回(前年度実績)、通勤
手当、職務手当、精勤手当、健
康保険、厚生年金保険、雇用保
険、介護保険、労災保険、育児
休業、介護休業、看護休暇

■ 休日休暇

年間休日93日(会社カレンダー
による)、有給休暇

■ 採用担当者連絡先

TEL.0225-53-2854
(総務部 佐藤)

✉ kakou02@takamasa.net

✉ 募 集 職 種

製造職

営業職

事務職

店舗スタッフ

管理職候補

☒ インターンシップ受け入れ／あり

☒ 大学生アルバイト受け入れ／あり

高政の ここに注目!

- ・社員の声と成長を大切にする社風
- ・マーケットインの商品開発
- ・自社の成長と地域の活性化を目指す

会社情報

- 設 立 1973年12月
- 代 表 高橋 正樹
- 資 本 金 5,000万円
- 従業員数 210人
(男95人／女115人)

〒986-2231
牡鹿郡女川町浦宿浜字浦宿81-36
TEL／0225-53-2854
FAX／0225-54-3891

採用ページ
(自社HP)



- ① 女川の観光スポットとして人気を集める『万石の里』。
- ② 『万石の里』では、土産品購入、工場見学、蒲鉾手焼き体験ができる。
- ③ 社長とスタッフが日常的に交流。現場の意見が尊重される環境だ。
- ④ 農水省主催「農林水産祭」で、「御膳蒲鉾 かき」が天皇杯を受賞。
- ⑤ 蒲鉾手焼き体験では、焼きたてならではの歯ごたえと風味が楽しめる。

TOP MESSAGE

会社の魅力や求める人材など皆さんへのメッセージ

社員全員が「相互理解」の 思想を持てるように

近年どの領域でも「ポリティカルコレクト」が叫ばれて
います。私はこれを「男女平等の問題」という視点だけで
なく、性的マイノリティや障がい者も含めた「すべての人
が平等にチャンスを得られる環境づくり」であると考えて
います。当社では入社時に性別を問いません。個人の
属性にとらわれず、その人の持つ可能性を存分に発揮
できる環境を用意することが私の役割。そしてこれら相
互理解の思想を社員全員に浸透させ、社としてのスタン
ダードにしたいと考えています。

お互いが理解
しあえる環境に



代表取締役社長 高橋 正樹

水産加工品製造・販売

株式会社 高政 たかまさ



本工場では、自分たちで作成したマニュアルの下、徹底した安全・衛生管理が行われている。

社員一人ひとりの声を大事に、働きやすさと革新的な経営を目指す

『女川を背負う』という
意識を持って仕事に臨む

内から外への多様性
商品開発の新たな手法

震災後は復興の旗印となり地
域を牽引したことで知られる、女
川の蒲鉾メーカー「高政」。本社
再建時には商品購入、工場見学、
蒲鉾手焼き体験ができる『万石
の里』を併設オープンし、女川町
の活性化を後押ししてきた。

高橋正樹社長は、企業の成長
は「人」にあるとし、人材育成に
最も力を注いでいると語る。「い
まや『高政』といえばあの女川の
と言われるほど、町のイメージが
色濃い。営業職や接客担当だけ
でなく、社員一人ひとりが、女川
を背負って立つ」という自覚の下、
ビジネススマナリーや一般教養をきち
んと学んでもらっています」。

よいと思ったものは積極的に
取り入れる、という姿勢において
も出色だ。例えば「製造工場のマ
ニュアルを現場スタッフが作る」
ということもそのひとつ。いわゆ
る「ヒヤリハット」が、どの部分で
起きやすいかを徹底的に洗い出
し、自分たちで「負」を潰してい
くことで、マニュアルに血を通わせ
るのだという。

商品開発においてもその視点
が冴える。「蒲鉾」中高年向けの
贈答品」という印象は、そのまま
開発者の属性を映したものでは
ないか、との考えから開発チーム
を20代から40代の男女という幅
広い属性の社員で構成。アプロ
チ手法も、従来の「この商品をい
かに売るか」ではなく「このターゲ
ット層に向けて売る商品を作る」
というマーケットインのスタイルへ
シフトした。こうして誕生したの
が、「カキをおいしく食べるための
蒲鉾」という、主従を逆転させた
商品「御膳蒲鉾 かき」。その品質
と着眼点が評価され、農水省主
催の「農林水産祭」において、見
事、天皇杯に輝いた。

社員一人ひとりの声に耳を傾
け、新しいアプローチや従来にな
い取り組みも「よい」と思えば積
極的に取り入れる。そこから得
られた知見を、地域によりよい形
で還元するという姿勢で、今後
もより一層、飛躍していくであ
る企業だ。