

## 採用データ

### ■ 初任給

大卒220,000円、  
専門卒190,000円、  
高卒175,000円  
※諸手当別途  
(職務手当、技術手当、セカンド  
ライフ手当、交通費全額支給)

### ■ 福利厚生

社会保険完備、退職金制度、産  
休・育休取得制度、資格取得支  
援制度、車通勤可(無料駐車場  
完備)、制服貸与、社員食堂併  
設(昼食補助あり)、スポーツジ  
ム・シャワー設備完備、プロ野球  
年間シート利用可(楽天)、再雇  
用制度(70歳まで)※65歳定  
年／試用期間6ヵ月(条件変動  
なし)、雇用期間の定めなし、受  
動喫煙対策あり

### ■ 休日休暇

完全週休2日制(土日祝)、夏季  
(お盆)休暇、年末年始休暇、  
有給休暇(6ヵ月後10日付与)  
※年間休日124日

### ■ 採用担当者連絡先

TEL.022-341-1074(川畑)

✉ ginfo@grow-tech.jp

### ✉ 募 集 職 種

組立製造、電気配線、設計  
(機械、電気、制御)

☒ インターンシップ受け入れ／あり

## グローテックの ここに注目!

- ・昼食費補助もある社員食堂
- ・併設スポーツジムでリフレッシュ
- ・年間シートでプロ野球観戦!

### 会社情報

- 設 立 2016年7月
- 代 表 種澤 直樹
- 資 本 金 2,000万円
- 従業員数 60人(男48名／女12名)

〒981-3608  
黒川郡大衡村松の平3-1-8  
TEL／022-341-1074  
FAX／022-341-1075

採用ページ  
(自社HP)



製造

グローテック 株式会社 グローテック



## 新人2人の1日

### 組立／加工担当者のある日の お仕事をチラッと拝見



PROFILE

組立担当 鈴木 侑也さん(左) 加工担当 目澤 葉琉さん(右)  
2024年4月入社



高校卒業後に入社し  
た2人。OJTとして組立  
と加工の業務を交互に  
経験中。「難しいパーツ  
を組立・加工できたとき  
にやりがいを感じます」。

## SCHEDULE

|       |          |
|-------|----------|
| 8:30  | 出社、作業の準備 |
| 9:00  | 始業、朝礼    |
| 9:10  | 午前の業務開始  |
| 12:00 | 昼休み      |
| 12:50 | 午後の業務開始  |
| 15:00 | 午後の休憩    |
| 15:10 | 作業再開     |
| 17:30 | 退社       |

- 1 図面を見てフレームから精密部まで機器の組立を行う
- 2 手動による金属のマシニング加工も経験する



チーム間の事務連絡や進捗管理に欠かせない社内ミーティング。

## 工場を自動化する設備を一貫生産して全国へ、そして世界へ!

### F A設備の一貫生産を 含む3事業を展開

2016年に5名の社員で創  
業した「グローテック株式会社」。  
現在は社員数60名に急拡大し、  
大衡村の本社・自社工場を拠点  
に事業を展開している。

主力事業は、工場の自動化と  
省人化に貢献する「FA設備」の  
一貫生産だ。各フェーズのプロ  
フェッショナルが在籍し、企画、設  
計、加工、組立、出荷および現地  
での設備立ち上げまで1社で完  
結できる企業は東北でも数少  
ない。その品質の高さなどの実  
績から、大企業を中心に厚い信  
頼を得ている。

同社で製造されたFA設備は  
日本全国そして海外工場に導入  
され、自動車関連製品や電子部  
品などの生産に活用。クライア  
ントの工場での稼働に向け、若  
手社員も国内外の工場へ出張し  
納入した設備の設置や調整を行  
うこともあるという。

また鉄道車両の点検設備や発  
電施設の更新工事等の建設業を  
担うインフラ事業、金属研削・切  
削などを行う精密加工事業も展  
開し、事業の安定化を図っている。

### 手厚い福利厚生で 社員満足度を高める

同社は、働きやすい環境づく  
りと社員満足度の向上に力を  
入れている。

新卒社員には長期OJTを実  
施。経験豊富なベテランが「から  
丁寧」に指導していて、工業系学  
科以外の方も安心してスタート  
できる。今年の新卒者にも、もの  
づくり未経験者もいる。資格取  
得支援制度もあり、講習の参加  
などスキルアップやキャリア形成  
もサポートしていて、一人ひとりの  
成長を大切にしている。

ランチタイムに温かい食事を  
提供する社員食堂、社員専用の  
無料スポーツジム、プロ野球年間  
シートなども社員から好評の福  
利厚生だ。さらにフルフレックス  
制度は全社員が活用し、業務の  
進捗に合わせて自ら働く時間を  
調整している。

そんな同社で求めるのは、も  
のづくりに興味があり、周囲とコ  
ミュニケーションを取りながら業  
務に関わる物事に挑戦できる人。  
挑戦の過程と成果が、社名の由  
来であるGrow(人)と企業の成  
長につながるはずだ。