



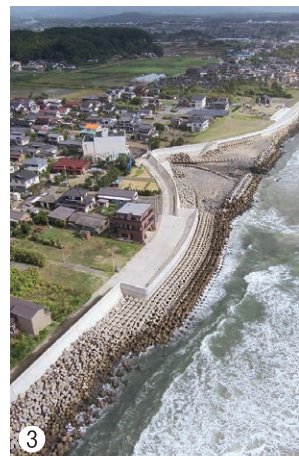
入社2年目の若手社員も現場で活躍。
建設中の建物とともに成長を重ねる。

クレハの販売元の 系列会社として創業

福島県いわき市に本社を置く『クレハ建設』は1956年に創業。総合建設業として、建築・土木およびプラント関連などの幅広い分野におけるサービスを提供している。元は母体となる『クレハ』が持つプラントの修繕やメンテナンスを行う事業体として立ち上がった企業だ。

母体の『クレハ』は、一般家庭で広く使われている家庭用ラップ「クレラップ」の製造販売を手掛ける企業。主な事業は高機能材、医薬品、農薬、工業薬品、食品包装材といった、さまざまな産業で活用される「素材」の生産で、私たちが安心安全な生活を送るうえで欠かせないものづくりを担っている。

福島県に本社を置く建設会社では完成工事高2年連続1位となっており、厳しい品質が求められる化学プラント工事を通して培われてきた高い技術力、安全性、信頼性が同社の強みである（福島建設工業新聞調べ）。



- ①「クレハ建設」誕生のきっかけとなった、『クレハ』いわき事業所のプラント。
- ②カーディーラーなどの建設では、基礎から建物完成まで一貫してサポート。幅広いスキルが身につく。
- ③津波被害にあった地区の海岸堤防復旧工事も担当した。
- ④「クレラップ」は家庭用ラップ市場で高いシェアを誇る。
- ⑤全高30mの大型物流倉庫は、製品の搬入・搬出がシステムで管理される。



先輩インタビュー

この会社に入社して一番やりがいを感じたことは？

営業を通じて様々な出会いに恵まれ
コミュニケーションを楽しむこと

営業職として、新規顧客の開拓や不動産情報の収集、プレゼンテーションを通じた提案など業務は多岐にわたります。お客さまは工場や商業施設、医療・介護施設などさまざま。人と話すのが好きなので、多様な職種の方々とお会いする中でやりがいを感じます。ちなみに鉄板ネタは自分の名前。珍しいので、盛り上がりますね。職場の魅力は、上司や先輩に恵まれていることです。真剣に取り組む時間とリラックスする時間のメリハリがある社風が好きですね。明るくやる気のある方なら誰でも歓迎します。ぜひ一緒に働きましょう！



PROFILE
建築事業部東北支店
大井川 愛さん 2007年4月入社



東北支店は建築に特化 9割以上が法人顧客

「クレハ建設」は現在、「建築」「土木」「生産施設」の3つの柱をもとに事業を展開している。建築事業では東北から関東エリアをカバーし、企画設計からアフターフォローまで、多様なニーズに応える。

仙台市内に拠点を置く東北支店は建築分野に特化し、法人向けの建築案件が9割以上を占める。法人の事務所や工場、ホテルやマンションなど多岐にわたっており、設計から施工、引き渡し後のフォローまでを東北支店の営業・技術メンバーが総力を結集して対応。施工品質の高さに定評があり、顧客からのリピートも多い。

手厚い教育体制 資格取得もサポート

教育面では、社員一人ひとりの

能力向上を重視し、体系的な指導体制を整えている。新入社員には約2カ月間の集合研修を実施し、社会人としての基礎を指導。これ

にはクレハグループ全体の新入社員が参加し、グループの事業内容や役割についても理解を深める。その後独自教育として、CADやOA教育、建設業の仕事の基本などより業務に特化した研修を実施。配属後は、先輩社員がOJTを通じて実務を指導。期間は5〜6年ほどで、ベアとなる先輩社員が定期的に入れ替わり、新入社員が多様な視点を学びながら成長できるように設計されている。

資格取得支援も充実している。施工管理技士などの必須資格は、部門内での勉強会を通じて教育サポートに加え、報奨金や資格手当などを用意。たとえば一級建築士取得を目指す社員には、スクールへの通学費用を会社が負担するなど、専門性向上を強力にサポー

トしている。さらに、階層別研修や昇格者研修を通じて、役職やスキルレベルに応じた成長機会も提供。360度評価を活用し、自己評価と周囲の評価とのギャップを認識することで、成長課題を明確化する取り組みも行われている。

充実の福利厚生が 高い定着率を支える

福利厚生面もかなり充実しており、社員が長く働ける環境づくりに注力している。なかでも社員の声をもとに導入された「カフェテリアプラン」は、社員が自分のニーズに応じてメニューを選べるユニークな制度だ。このプランでは、旅行費用や育児・介護費用、自己啓発費用などプライベートな支出に対し、会社から年間最大5万円の補助を受けられる。自身のライフステー

ジや興味関心に応じて選択できるため利用者が多い。特に気なのが旅行費用の補助で、全体の約7割を占めるといふ。

有給休暇制度も特徴的だ。社員は入社時から有給休暇を取得でき、新人も必要な休暇を確保できる。さらに、年間最大75日間取得可能な制度が整備されており、通常の有給休暇に加えて繰越有給休暇や積立有給休暇も活用できる。急な家庭の事情や長期的な休暇の必要がある場合にも柔軟に対応できる、このような福利厚生の充実が、高い定着率を支える要因の一つになっている。

社員の挑戦を積極的に応援する風土と働きやすさを支える仕組みを持つ「クレハ建設」は、失敗を恐れず、成長を楽しみながら活躍できる職場と言えそうだ。

採用データ

- 初任給
大卒209,200円、
専門卒176,900円
- 福利厚生
各種社会保険、クレハグループ
確定給付企業年金、共済制度、
生命保険制度、カフェテリアプラン、
借上寮・社宅、財形貯蓄制度、
各種慶弔金、優良従業員表彰、
永年勤続者表彰（勤続20年、
30年）、生活習慣病検診、公的
資格取得支援

- 休日休暇
土日祝日（月1回程度土曜日出勤あり）※入社時より有休付与、
最大有休付与日数75日、GW休暇、
夏季休暇、年末年始休暇、
慶弔休暇、産前・産後休暇、リフレッシュ休暇、
生理休暇、看護休暇、介護休暇、
防疫休暇、罹災休暇、
公用休暇など

- 採用担当者連絡先
TEL.0246-64-8181
（総務・人事部 今江）
✉ imae.m@kureha-const.co.jp

募集職種

施工管理職
（建築・土木・機械・電気）、
事務・営業職

- ☒ インターンシップまたは
オープンカンパニー受け入れ
あり

クレハ建設の ここに注目！

- ・大手グループならではの高待遇
- ・充実した教育制度と資格取得支援
- ・風通しのよいオープンな社風

会社情報

- 設立 1956年3月1日
- 代表 佐藤 通浩
- 資本金 3億7,000万円
- 従業員数 208人（男173人・女35人）

〒974-8232
福島県いわき市錦町綾ノ町16
TEL／0246-64-8181
FAX／0246-64-8182

採用ページ
（リクナビ）



柳さんの1日

施工管理職のある日のお仕事をチラッと拝見

現場をまとめる仕事は責任重大ですが、完成した建物を見るとやりがいを感じます。今後はもっと大きな建物を建てるのが目標です。

SCHEDULE	
8:00	朝礼、ラジオ体操
8:30	現場確認、作業開始
12:00	昼食
13:00	昼礼
13:30	協力会社の職長が集まり、翌日の打合せ
14:00	図面の確認、工事経過写真の撮影
16:30	作業終了、片付け
17:00	締め作業

PROFILE
建築事業部東北支店
リョウ
柳 綾さん
2009年4月入社

数字で見る クレハ建設

働きやすさをデータでチェックしよう！

平均年齢
43.0歳
※2024年度実績

平均勤続年数
20.0年
※2024年度実績

過去3年間の離職率
9%
※2024年度実績



- ⑤ 現場では先輩社員によるきめ細かな指導が受けられる。
- ⑥ 優良工事、女性の活躍推進などさまざまな賞を受賞。
- ⑦ 全社合同BBQの様子（コロナ前）。2024年は忘年会が復活した。



- ① 東北支店が入居する斎喜センタービル。国道4号沿いにある。
- ② オフィスのある8階からは遠くまで街並みを見渡せる。
- ③ 女性の営業社員も活躍中。性別問わず成長できる環境がある。
- ④ 東北支店は現在3名。少数精鋭、確かな団結力が強みだ。