

採用データ

■ 初任給

[仙台地区] 大卒219,000円、
短大・専門卒203,000円
[他県内] 大卒214,000円、
短大・専門卒198,000円
※実残業時間により時間外手当を支給

■ 福利厚生

各種社会保険、昇給年1回、賞与(前年度平均5.06カ月分)、交通費(31,600円まで)、家族手当(配偶者10,000円、扶養の子ども1人10,000円)、教育制度(集合研修、OJT、eラーニング)、一人暮らし支援制度、勤続表彰制度、再雇用制度、退職金制度、納涼会・忘年会支援(年各1回／自由参加)、社員旅行制度(3年に1回／自由参加)

■ 休日休暇

完全週休2日制、年末年始、夏季、有給休暇ほか
※年間休日126日

■ 採用担当者連絡先

TEL.080-5744-8601

(人事課 採用担当)

✉ saiyo@okada-hd.co.jp

募集職種

営業職(ルート営業)

☑ インターンシップ受け入れ／あり
(要相談)

岡田電気産業のここに注目!

- ・先輩社員が3人で指導するOJT
- ・業界内知名度が高い
- ・社内環境がよく溶け込みやすい

会社情報

- 設立 1948年6月
- 代表 岡田 大輔
- 資本金 5,000万円
- 従業員数 1,161人
(男896人／女265人)

〒983-0035
仙台市宮城野区日の出町2丁目2-4-1
(ハウジング仙台営業所)
TEL／022-782-1000
FAX／022-782-1001

採用ページ
(自社HP)



- ① 第一印象を大切に、お客さまには笑顔で接するように心がけている。
- ② アポイントのほか、納品や注文の詳細を確認することもある。
- ③ 仕事の話以外に、おいしいお店などの話題で盛り上がることも。
- ④ 担当する棚に商品がきちんと納品されているかチェックする。
- ⑤ 上司とはお客さまとの関係性作りなど実践的な相談が多い。

佐藤さんの1日

営業職のある日のお仕事をチラッと拝見



PROFILE
営業職(ルート営業)
佐藤 晴輝さん 2020年4月入社

幅広い商材をしっかり勉強してお客さまに提案。採用されるとやりがいを感じます。全社約500人中、1番の営業マンになりたいです。



1 9:00



2 9:30

SCHEDULE

8:30	出社・朝礼
9:00	メールチェック、見積作成など
10:00	外回り(2軒ほど回る)
12:00	昼休み
13:00	外回り(4〜5軒回る)
16:00	その日の依頼などをまとめる
17:30	退社 (繁忙期は1時間の残業)

- 1 届いているメールをチェック。内容を確認していく。
- 2 分電盤など自分が担当している部材をチェックする。

商社

岡田電気産業 株式会社 おかだでんきさんぎょう



分業制を導入しており、営業担当者は自身の営業業務だけに集中して臨める。

電気や住まいに関わる資材・設備の専門商社として業界に君臨

地域密着型の営業で
高い評価を獲得

電設資材をはじめ、住設建材、環境関連機器などの取り扱いを行う専門商社として確固たる地位を築いている『岡田電気産業』。従来の電気機器の枠を超え、住宅用設備機器や建材、制御機器などの新分野にも積極的に進出し、ビジネス空間と住まいのトータルコーディネーターとして高い評価を獲得し、国内116拠点を展開している。「ハウジング仙台営業所」は住宅に特化した営業所で、全国大手のハウスメーカー、地場の工務店、リフォーム業者などに、照明器具、エコ給湯、エアコンなど、約300種類以上の商材を提供している。同社の強みが、多様に変化する環境の中で、クライアントのニーズに応じて必要な商材や情報などをタイムリーに提供できる豊富な商品構成と提案力の高さ。中でも好評なのが、営業職(ルート営業)の存在。得意先を中心にルート営業を行っていく地域密着型の営業スタイルで、確かな信頼と実績を獲

分業制で効率UP
行き届いた指導も魅力

同社では分業制を導入。営業担当者が存分に活躍できるよう、見積り、メール対応などをバックアップしてくれる。入社時には充実した集合研修のほか、新人1人につき先輩社員が3人で指導するOJTを採用。自分の担当を持つ前は先輩に同行し営業手法などを実践形式で引き継げる。話しやすい雰囲気のおかげで、月に一度個人面談があり、若手の意見を吸い上げてくれる場も用意している。年々登場する新製品などはメーカーの勉強会がある中で、入社時には特別な知識がなくても大丈夫だ。また、採用前に出身地などをヒアリングして配属先を決定。勤務地の希望が通る率は94.3%と高く、自分が望む地域で働くことができる。残業抑制策として19時30分にネットを切断。帰宅促進を行っている。産休後復職する女性も多く、育児など急遽の休みにも対応できるようチームで業務に対応。3年に一度、国内または海外への社内旅行も実施している。