

- ・無資格からでも活躍できる
- ・充実した福利厚生制度を用意
- ・チャレンジできる職場環境



風通しのよい職場環境で、年齢も国籍も様々なスタッフが活躍中だ。

やりがいと働きやすさを両立できる充実の環境を備える

母体が病院ならではの
総合的な介護を実践

仙台市東部エリアにおける地域医療の中核を担う『中嶋病院』を母体とする医療・介護グループの『康陽会』。突発的に医療ケアや緊急搬送の必要が生じた際にも、母体が病院ならではのスムーズな連携で受け入れから入院までを速やかにつなぐことができる。様々な疾患を抱える利用者にとって、グループの関連施設を利用することが大きなメリットの一つになっている。

主に認知症の人が利用するグループホームも運営。今まで過ごしてきた家のような環境を提供し、一人ひとりに合ったケアを展開している。2022年には通所介護・リハビリなど複数のサービスを利用できる『介護複合施設careN(ケアエヌ)』を開設。医療と介護の隙間を埋める幅広いケアで好評を博している。

『康陽会』では「心と心が通い合う介護」を提唱。病院がハブとなることで「地域」「医療」「介護」のサービスをつなぎ、総合的な介護を実践している。

充実の福利厚生で
長く働ける環境を実現

『中嶋病院』をはじめグループ内に多彩な施設があることで、職員は様々な経験を積むことができる。各施設とも新卒・中途採用を問わず先輩職員が丁寧に指導してくれる体制が確立されているので、未経験、無資格から働き始めて着実にステップアップをしている職員も少なくない。実際に、20〜50代と幅広い年齢層の看護師、リハビリ職、介護士などがやりがいを持ち働いている。

職員たちの働きやすさを支えているのが充実の福利厚生。年間休日120日以上と休みが多く、「休暇が取りやすいのでプライベートの予定が立てやすい」と好評だ。産休・育休取得後の復職率はグループ全体で9割以上。復帰後の時短勤務や夜勤などのない部署への異動にも対応する。さらに、職員専用の院内保育所を完備し、職員が自由に利用できるスポーツジムや国内外への職員旅行もある。オンとオフのバランスを取りながら長く働き続けられる環境が整っている。

採用データ

■ 月給例

216,700円～

※3年経験・基本手当・介護福祉士・住宅・夜勤4回手当含む。別途残業代あり

■ 募集職種

介護士 看護師

■ 募集形態

正社員 パート

■ 休日休暇

月の土・日曜、祝日の日数分が
公休日、有給休暇、産前産後
休暇、育児休暇、介護休暇、
慶弔休暇

※年間休日121日(2024年度実績)

■ 福利厚生

賞与年2回(前年度実績4.1ヵ月～)、昇給年1回、各種社会保険、退職金制度、慶弔金、制服貸与、保育園完備、資格取得補助、ワクチン接種・医療費補、売店職員割引、奨学金制度、職員寮完備、専用トレーニングジム完備、職員旅行、新人歓迎会、クリスマス忘年会、納涼会、誕生日・クリスマスプレゼント、芋煮会

- ☒ インターンシップ受け入れ／あり
- ☒ 大学生アルバイト受け入れ／あり

■ 採用担当者連絡先

TEL.022-267-5121(菊地)

☒ meple@oboe.ocn.ne.jp

会社情報

【社会医療法人】

■ 設立 1953年10月
■ 代表 縄田 淳
■ 従業員数 826人(男249人／女577人)

〒983-0835
仙台市宮城野区大槻15-27(社会医療法人康陽会本部)
TEL/022-291-5191

【社会福祉法人】

■ 設立 2003年6月
■ 代表 中嶋 康之
■ 従業員数 145人(男35人／女110人)

〒983-0845
仙台市宮城野区清水沼3-7-8(社会福祉法人康陽会本部)
TEL/022-291-2234

採用ページ
(自社HP)



数字で見る康陽会

働きやすさをデータでチェックしよう！

年間休日

121日

※月の土日祝の日数分公休。2024年度実績

男女比率

男性 40% 女性 60%

※2025年3月時点

平均年齢

40.9歳

※2025年3月時点

過去3年間の離職率

5.2%

※2022～2024年度実績